



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Victor Calvo Vázquez

Nombre del tema: Dirección y Liderazgo

Parcial: Segundo

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Lic. Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: M.V.Z

Cuatrimestre: 7

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

REALIZADA POR:

Victor Calvo

1)

¡Resumen!

Liderazgo

Existen diversas definiciones de diferentes autores todos enfocándose a qué el liderazgo es la cualidad de saber ordenar, mandar y ejecutar actividades con el fin de llegar a su objetivo



2)

Enfoques del liderazgo

Enfoque Conductual: Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos, (traits) (Stodgill, 1948 y Kirkpatrick y Locke, 1991 en Leithwood, 2008) se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio



21)

Enfoque de Contingencia: Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica



22)

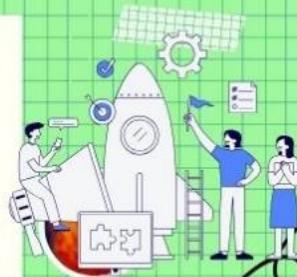
Enfoque Emergente: Se refiere a una teoría de cambio, en alguna situación
Enfoque Metacultural: generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio



3)

Factores situacionales en el liderazgo

ostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores de la situacionales. El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige



4

Liderazgo y ética profesional

significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.



5)

Importancia del liderazgo en la organización

Cambios,estructurales,tecnológicos o conductuales
Cambio en los paradigmas. La estabilidad es
reemplazada por la adaptación al cambio. La
competencia por el apoyo. Control por la
delegación

6)

Cualidades y características

Características. El líder debe pertenecer al grupo
que encabeza, Líder que sobresalga, Ejercer un
roll, Capacidad para formular estrategias,
Autoevaluarse para conocer el impacto de sus
estilos de liderazgo.

¡Resumen!



6.1)

Cualidades. Capacidad de marcar objetivos, Humildad y
tolerancia, Aprendizaje, Responsable, Carisma,
Compromiso, Habilidades sociales, Comunicativa



7)

Tendencias actuales del liderazgo

Históricamente han existido cinco edades del liderazgo (y
actualmente estamos en un periodo de transición hacia la
sexta) Edad del liderazgo de conquista. Edad del
liderazgo comercial. Edad del liderazgo de organización.
Edad del liderazgo e innovación. Edad del liderazgo de la
información. Liderazgo en la "Nueva Edad"

Referencias:



El trabajo pudo ser elaborado gracias ala información brindada por la profesora a
través de unas diapositivas