



Nombre del alumno:

Wendy Yarenni Gómez López

Nombre del profesor:

Lic. Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7 cuatrimestre

Grupo: A



20/04/23
Área Ejecutiva

Proceso administrativo como punto de partida de la dirección.

Generalidades de dirección.

Se logra la realización efectiva de todo lo planeado.

Koontz y O'Donnell definieron dirección

Función ejecutiva de guiar u vigilar a los subordinados

Dirección es un elemento del proceso administrativo.

Principios de dirección.

Henry Fayol reconoce 5 principios básicos.

coordinación de interés

Impersonalidad del mando

supervisión directa

la vía jerárquica

la resolución de conflictos.

Armonía, integrantes de la organización.

Intereses y demandas de la empresa.

Función correcta de la cadena de mando.

cantidad de mensajes adecuados

Evitar y resolver.

En total son 14 principios pero 5 más importantes.

Etapas de dirección

Según Stoner, Freeman y Gilbert se define como

Dirección

-Toma de decisiones

-Integración
-Motivación
-Comunicación
-supervisión.

liderazgo

Importancia de la dirección.

Ofrece soluciones efectivas que atraigan a masas de personas.

Se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta en la organización.

correcta implementación de los sistemas de control y liderazgo.

Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación.

Dirección estratégica de personas.

Campo que estudia las relaciones existentes.

Entre ellas está la estrategia empresarial, la gestión de recursos humanos y la estructura.

Según Miller, la dep engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados.

Esto da entrada a la matriz FODA personal.

Scribe

A
M
D

Matriz FODA personal.

Fortalezas

Puede diferenciarte de otros en un momento específico

Interno

Oportunidades

Ayuda a conseguir objetivos laborales y metas.

Externo

Debilidades

Es un área de oportunidad para tu propio crecimiento.

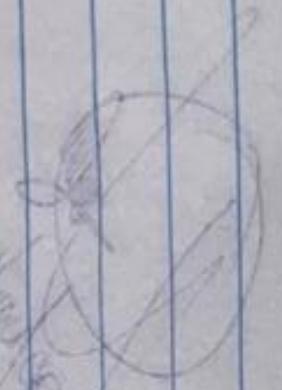
Interno

Amenaza

Reportan los factores externos que pueden perjudicar al alcance de los sueños.

Externo

MB



Dirección de proyecto

Habilidades generales del DP.

Administración

Contabilidad

Finanzas

Comportamiento organizacional.

Ventas

Investigación

Desarrollo

Administración del personal.

Producción

Distribución

Planeación estratégica

Manejo de relaciones personales

Retos actuales de la dirección.

Incertidumbre

Velocidad del cambio y complejidad

Globalización

Visión global con aplicación local.

Digitalización

Oportunidad de la comunicación.

Gestión del talento

Encontrar a los mejores profesionales y retenerlos.

Competitividad

Alianzas estratégicas.

Acción directa y la innovación.

El directivo tiene que combinar capacidad de gestión y le permita lidiar con la corriente circular.

Empresas tecnológicas innovadoras.

Identificación de nuevas ideas.

Adquirir licencias o firmar acuerdos.

Innovación y flexibilidad.

Utiliza un enfoque analítico

Redes sociales, análisis del Big data.

Que les permitan acortar tiempos de desarrollo.

Capital de riesgo y viveros de empresa

MIP

Scribe

Scribe

Habilidades directivas.

Son conocimientos u capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad.

Sus actividades directivas son.

- Resolución de problemas
- Toma de decisiones
- Flexibilidad y capacidad de adaptación.
- Inteligencia emocional
- Comunicación efectiva.

Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo.

Aprendizaje
Actitud de mando
Habilidad
poder, comunicación
Motivación
Comportamiento

Las sinergias de las variables son energías directivas aplicadas interactivamente.

Liderazgo

Habilidad para motivar a las personas a tu cargo

¿Qué es la dirección y que es el liderazgo?

Dirección

Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que todos cumplen con su trabajo.

13 sep 23

Tarea Concluida