



**Mi Universidad**

**Super nota**

*Nombre del Alumno Daniela Yamile Domínguez Pérez*

*Nombre del tema La importancia de la dirección y liderazgo en mi formación profesional*

*Parcial 4*

*Nombre de la Materia Dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor Nayeli Morales Gomez*

*Nombre de la Licenciatura Medicina Veterinaria y Zootecnia*

*Cuatrimestre 7*

# La importancia de la dirección y liderazgo en mi formación

La dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando.

¿Lo más importante es el liderazgo o la dirección?

Generalmente, ambos van de la mano y se complementan. Mientras que la dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten, el liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante del equipo dé lo mejor de sí y se sienta satisfecho con su trabajo.

**El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.**

## Característica del líder

1. Ejercer un rol
2. Líder que sobresalga
3. Capacidad para formular estrategias
4. Autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo
5. El líder debe pertenecer al grupo que encabeza

## Cualidades del líder

1. Capacidad de marcar objetivos
2. Humildad y tolerancia
3. Aprendizaje
4. Responsable
5. Carisma
6. Compromiso
7. Habilidades sociales
8. Comunicativa

## Los elementos de un FODA personal



Más allá de los procesos y técnicas que se utilicen en el proyecto, son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo.



**Los estilos de liderazgo se pueden ubicar en las teorías de comportamiento del liderazgo, los cuales difieren según el poder u orientados hacia las tareas y las personas.**

## LA IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN.

El ser humano por naturaleza posee necesidades sociales.

- Un líder es que debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas.
- Una comunicación efectiva entre el líder y los miembros del equipo, permite que todo fluya de una manera natural.

## EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS.

Resulta de vital importancia que el líder tenga una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones.

1. Reconocer el problema.
2. Considerar alternativas.
3. Llegar a una conclusión para la toma de decisión.
4. Moverse y ponerse en acción

**Líderes forman relaciones uno a uno con seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado grupos de incluidos y excluidos.**

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

¿Qué técnicas deberías poner en práctica si quieres llegar a ser un líder motivador?

Participación.

Reconocimiento.

Fomento de relaciones.

Metas claras.

