



Mi Universidad

SÚPERNOTA

NOMBRE DEL ALUMNO: MAKEYLA MARTÍNEZ LÓPEZ

NOMBRE DEL TEMA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

PARCIAL: NO. 2

NOMBRE DE LA MATERIA: LIDERAZGO

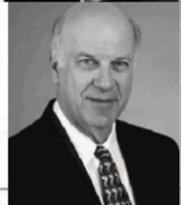
NOMBRE DEL PROFESOR: NAYELI MORALES

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA**

CUATRIMESTRE: NO. 7

LIDERAZGO Y

GENERALIDADES



Liderazgo



- Influir y apoyar a los demás. (Newstrom, 2007, p. 196).
- "Influencia interpersonal ejercida en una situación." (Chiavenato, 2004, p. 458).
- Influir en otros para facilitar el logro de objetivos. (Ivancevich, 2005, p. 492).

Enfoques del liderazgo

1- Enfoque conductual: observan la conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas en base a entrenamiento.

2- Enfoque de contingencia: Énfasis en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores, e influya en sus actitudes y satisfacción.

3- Enfoque emergente:

- carismático: existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen.
- Transformacional: Transforma una visión en realidad, cambio en la forma de actuar que conlleva a un reenfoque mental.

4- Enfoque Metacultural: debe garantizar y legitimar la educación del futuro. orientado a 3 aspectos: informativo, consultivo y decisorio.



Factores situacionales en el liderazgo

- Un líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.
- Debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento
- Debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes.
- La efectividad del liderazgo demanda un comportamiento que una y estimule a los seguidores para alcanzar los objetivos

Liderazgo y ética profesional

La efectividad del liderazgo demanda un comportamiento que una y estimule a los seguidores para alcanzar los objetivos.

Si el líder se muestra como una persona ética, los individuos le respetarán.

El líder debe actuar de forma ética pues sus seguidores lo imitarán y su ejemplo será la clave, de ahí la importancia del ejercicio profesional ético.





Importancia del liderazgo en la organización

Hoy en día las organizaciones necesitan líderes capaces de innovar y llevar a otro nivel el enfoque de las organizaciones, que sean flexibles y sean capaces de adaptarse a cualquier situación que se atravesase en el camino, debe ser capaz de resolver problemas y tomar decisiones, pero sobre todo este debe motivar a los colaboradores y ayudarlos a alcanzar las metas.

Cualidades y características de un líder

- Capacidad de marcar objetivos: tener metas claras.
- humildad y tolerancia
- Aprendizaje
- Responsabilidad
- Carisma
- Compromiso
- Habilidades sociales: ser flexible.
- persona comunicativa



Tendencias actuales de liderazgo

- Edad del liderazgo de conquista: La gente buscaba el jefe omnipotente
- Edad del liderazgo comercial: Alguien quien propusiera cómo levantar su vida.
- Edad del liderazgo de organización: El liderazgo se convirtió en la capacidad de organizarse.
- Edad del liderazgo e innovación: Líderes innovadores que pueden resolver problemas.
- Edad del liderazgo de la información: Líder que interpreta más inteligentemente y utiliza una forma más moderna y creativa.
- Liderazgo en la "Nueva Edad": Estamos en Transición a esta.

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas, y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar. (Daft, 2006, p. 4)



FUENTES DE CONSULTA

Universidad Del Sureste. (2023). Antología de la materia. Recuperado 13 de octubre de 2023, de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/0648c55c17fa62a25d34b8e3d77d154b-LC-LMV706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>