

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

**HUGO
MORA
CANO**

4 B

UDS

UDS



BIBLIOGRAFÍA

- https://www.google.com/search?q=teoria+de+la+contingencia&source=lmns&bih=674&biw=360&client=ms-android-americanovil-mx-revc&prmd=ibvn&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwjPp-7CreyBAxXhIVkFHXi3BTQQ_AUoAHoECAAQBQ
- https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://m.cerem.es/blog/taylor-y-la-administracion-cientifica-de-las-empresas%23:~:text=%3D%25BFQu%25C3%25A9%2520es%2520la%2520administraci%25C3%25B3n%2520cient%25C3%25ADfica,en%2520el%2520proceso%2520de%2520producci%25C3%25B3n.&ved=2ahUKEwiS-M_xkPWBAxV1SzABHcagDr4QFnoECACQBQ&usg=AOvVaw0knF2eCnGqmOffxSXgf9DI

TEORÍAS

DEL COMPORTAMIENTO

ORGANIZACIONALES

VISIÓN

La teoría del comportamiento organizacional tiene como propósito conocer cómo actúan las personas en las organizaciones y, con base en esa información, mejorar la forma en que funcionan estos establecimientos para lograr resultados más óptimos



TEORÍA CLÁSICA

Teoría Clásica la cual surge de la necesidad de encontrar lineamientos para administrar organizaciones complejas, fue el primero en reglamentar el comportamiento gerencial

TEORÍA DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

Estudio sistemático sobre las mejores condiciones posibles para el trabajo y el aumento de la productividad en los obreros



TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS

El objetivo de las relaciones humanas es la armonización y empatía para comunicar efectivamente lo que necesitamos y así ayudarnos mutuamente.



TEORÍA DE LOS SISTEMAS

Señala que es clave que seamos conscientes del papel que cada individuo juega en los sistemas de los que forma parte.



TEORÍA DE LA CONTINGENCIA

Establece que cada situación de liderazgo es diferente y requiere un tipo específico de líder. El control situacional en cada caso depende de cuánta influencia y poder tengas como líder.

