

TEORÍAS, LEYES Y MODELOS EN EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Teoría clásica

Se basa fundamentalmente en la organización formal



Teoría de las relaciones humanas

considera que las motivaciones de los trabajadores sólo son de índole económica y psicosocial

Modelo de Katz y Kahn

Conciben las organizaciones como sistemas abiertos, sensibles, con capacidad para crecer y autorreproducirse y con capacidad de respuesta



Teoría de Mcgregor

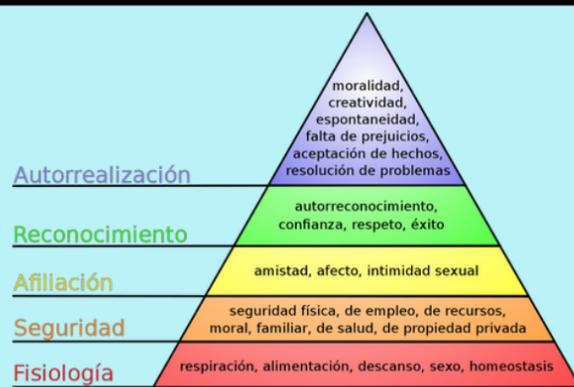


Añadir un poquito de texto

señala que el esfuerzo físico y mental en el trabajo es tan natural como jugar o descansar

Teoría de la autorrealización

Surge de cada individuo, en su afán por descubrir cuáles son sus objetivos y metas en la vida y su constante lucha

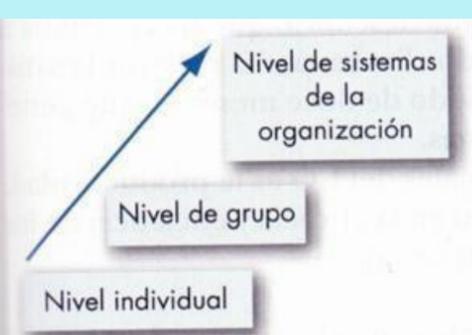


Teoría centrada en la persona

Da la oportunidad al ser humano de ser él mismo, de dejarse ser y sentir, de aspirar a la vida plena

Teoría del aprendizaje social

Es aquel que se produce en contacto con los demás y el entorno



Modelo básico del comportamiento organizacional

económico, social, racional retrospectivo, moral, y cognitivo - interpretativo.

Bibliografía

<https://www.redalyc.org/pdf/5116/511651382007.pdf>

<https://www.ts.ucr.ac.cr/binarios/congresos/nac/cr/cr-con-04-20.pdf>