

Nombre del maestro: Luz Maria

Nombre del alumno : Carolina yazareth Juárez ruedas

Materia: Comportamiento organizacional

Grupo: 4

Grado: B

Personalidad temperamento carácter e interacción organizacional.

carácter se modifica con la experiencia, a medida que la persona interactúa con el medio social. El temperamento, en cambio, es difícilmente modificable, aunque algunas de sus manifestaciones pueden ser reguladas por el carácter.

La importancia de las diferencias individuos y las competencias esenciales.
contribuye a que las organizaciones se nutran de las diferencias individuales para que actúen de forma conjunta en proyectos comunes

Sistemas de creencias y valores sociales relacionados con el trabajo.
El sistema de creencias es lo que opinamos sobre nosotros mismos, sobre los demás y sobre la vida. Todo el conjunto de creencias es nuestro paradigma personal. Son los valores sobre los cuales hemos decidido inconsciente o conscientemente vivir nuestra vida.

La motivación y la comunicación organizacional.

Por un lado la comunicación es entendida como un proceso de intercambio que se da en el entorno social. Con el fin de coexistir y determinar ciertas necesidades productivas de los hombres, la misma se da a través del lenguaje. A su vez, se encuentra la motivación, la cual busca de sacar lo mejor de las personas.

El sueldo como fuente de motivación y satisfacción se podría definir como una compensación no económica que complementa a la misma y aporta valor a la retribución que puede ofertar una compañía. Gracias a ello, se generan sentimientos de satisfacción y, por tanto, retención de talento dentro de la compañía.

La cultura organizacional y el desempeño en la organizaciones

La cultura es un determinante del desempeño ya que impacta no solo los resultados directos y la eficiencia de una organización, sino también la salud, el entusiasmo, el compromiso y la flexibilidad de su personal. El desempeño de las organizaciones.

La La inteligencia emocional apela a tener un óptimo desarrollo moral, es decir tener emociones y conductas que reflejen interés por los demás: compartir, ayudar, estimular, mostrar actitud altruista, respeto hacia los otros y voluntad legítima para respetar y hacer valer las correctas normas sociales. ética de comportarse políticamente en el trabajo VS inteligencia emocional en el trabajo