



UDS

Mi Universidad

Comportamiento organizacional

Adriana Guadalupe Vázquez Hernández

Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre 4

Comitán de Domínguez, 29 de septiembre de 2023

comportamiento

Organizacional



concepto

El comportamiento organizacional (CO) de una empresa es la **especialidad que se centra en el estudio de estas pautas con el objetivo de optimizar el rendimiento de una empresa.** Consiste en estudiar cómo se comportan los miembros de una organización y cuáles son las consecuencias de estas conductas sobre la organización.

Objetivos

Las metas del comportamiento organizacional son cuatro: **describir, entender, predecir y controlar.**

los tres niveles del CO

La teoría de variables del comportamiento organizacional consta de 3 niveles: **organizacional, grupal e individual**, que a su vez son influenciados por el medio ambiente.

¿Que es?

Es el estudio y la aplicación de conocimientos relativos a la manera en que las personas actúan dentro de las organizaciones.

la relacion de la gestion y el comportamiento organizacional

El comportamiento organizacional está directamente relacionado con las organizaciones. La gestión del comportamiento organizacional está enfocada a poder lograr la **alineación de los actores sociales con sus correspondientes derechos y obligaciones.**



los diseños organizacionales y el comportamiento del empleado

El Diseño organizacional es un factor altamente importante en las organizaciones ya que permite formalizar los procedimientos dentro de la misma, da una guía, permite la integración de las personas, proporciona la información y mejora la tecnología utilizada en una organización, el diseño organizacional

Importancia

En esencia, el comportamiento organizacional **analiza el efecto de los factores sociales y ambientales que afectan la forma en que trabajan los empleados o los equipos.** La forma en que las personas interactúan, se comunican y colaboran es clave para el éxito de una organización.



interdiscipliniedad en el comportamiento organizacional

Interdiscipliniedad del Comportamiento Organizacional. Se identifican las diferentes disciplinas que nutren la teoría del comportamiento organizacional, el aporte que cada una de éstas hace y cómo interactúan entre sí, para dimensionar su importancia en las organizaciones.

