



Nombre del alumno:

Rodrigo Adonai Thomas Velazquez

Nombre del profesor:

Juan David Hernández Escamilla

Nombre del trabajo:

super nota

Materia:

Comportamiento organizacional.

Grado:

4

Grupo:

B

## CONCEPTO

Diciplina que estudia el impacto posible de los individuos, grupos y estructuras dentro del funcionamiento de una empresa u organización, con el fin de diseñar estrategias de mejoramiento de la eficacia dentro de estas últimas.



# COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

## OBJETIVO.

- Describir sistemáticamente el comportamiento de las personas ante diferentes situaciones.
- Comunicar con un lenguaje común respecto del comportamiento humano en el trabajo.
- Incrementar la productividad de los trabajadores actuando sobre su motivación y haciéndoles sentir parte de la empresa.
- Reducir los costes económicos que provoca el absentismo de los empleados.
- Analizar el comportamiento de las personas y grupos que forman la organización.

## RELACIÓN DE LA GESTIÓN EN EL CO.

El campo de gestión tradicional se define como el proceso de planificar, organizar, liderar y controlar los recursos materiales, financieros y humanos de una organización. Los gerentes son personas que logran los objetivos organizacionales pretendidos, seleccionando e implementando los procesos mencionados anteriormente en el momento y lugar adecuado.