

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

TEORÍA CLÁSICA



se basa fundamentalmente en la organización formal o la estructura de la organización sin darle mayor importancia al factor humano.

TEORÍA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones y su continua interacción e influencia recíproca



TEORÍA DE RELACIONES HUMANAS



Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam.

TEORÍA DE LOS SISTEMAS

Otorga relevancia a las relaciones existentes entre las partes de la organización (subsistemas constitutivos del todo) con el fin de buscar mayor flujo de comunicación, sobresaliendo la importancia del factor humano permitiendo su participación en la toma de decisiones y en la comunicación interna dando más confianza a todos los miembros de la organización y con la naturaleza interdependiente de estas.



CAROLINA YAZARETH
JUÁREZ RUEDAS
4B MVZ