



Mi Universidad

**Comportamiento
organizacional**

Yuleni Antonia Morales Aguilar

Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre 4

Comitán de Domínguez, 1 de diciembre de 2023

comportamiento organizacional



Los equipos de trabajo en las organizaciones

Los equipos de trabajo tienen características y condiciones peculiares que permiten a los individuos interactuar dentro de las organizaciones. Son de gran beneficio para realizar tareas voluminosas y complicadas.

Un buen equipo de trabajo debe ser pequeño y contar con habilidades específicas. Asimismo, actuará con base en condiciones y estatutos: Se conocerán las reglas y roles designados. Se hablará en tercera persona, ya que son varios miembros de la organización los que han trabajado. Se respetarán las ideas, sugerencias y aportes. Se pensará en equipo, sin pretender ser individualista.

La comunicación en los equipos de trabajo

En un entorno globalizado y competitivo, las organizaciones utilizan los equipos para enfrentar problemas complejos. Así, cuando las actividades de los equipos son difíciles, todos sus miembros deben compartir la información en una estructura descentralizada para resolver eficazmente los problemas.

El trabajo en equipo casi siempre exige una intensa comunicación. La estructura de intercambio de información utilizada por el equipo influye en su desempeño y la satisfacción de las personas involucradas.

Estrés, conflicto y negociación

Según Schüller, el estrés es una condición dinámica, en la cual la persona enfrenta una oportunidad, una limitación o una exigencia en relación con algo que desea y cuyo resultado es, al mismo tiempo, importante e incierto.

La negociación Es un proceso mediante el cual dos o más partes intercambian activos y acuerdan una tasa de intercambio. Las partes pueden ser el comprador y el vendedor, organizaciones entre sí, una organización y personas, los gerentes y los subordinados, o grupos de individuos.

Diferencias de género en relación al trabajo

Uno de los factores que influyen en el mercado de trabajo en hombres y mujeres se debe al papel de la mujer en responsabilidades del hogar: los hombres dedican más horas de trabajo a sus empleos remunerados que las mujeres, debido a que las mujeres también deben destinarle horas a un trabajo no remunerado (hogar).

Grupos vulnerables

La Asamblea Mundial del Envejecimiento en Viena, Austria (1985), definió que la tercera edad inicia a los 60 años. A las personas de esta edad también se les nombra ancianos o adultos mayores. Por su condición física y social, se encuentran en estado de vulnerabilidad.

Otro grupo de personas vulnerables en nuestra sociedad son las personas discapacitadas. Una persona con discapacidad presenta problemas en el uso de alguna función corporal o intelectual, y ello le representa vivir situaciones de exclusión social de mayor o menor gravedad.

Bibliografía: Universidad del Sureste Antología del Comportamiento Organizacional (pag. 108-126).