



**Nombre de alumno:
Yazmin Lucero Gutierrez Sanchez**

**Nombre del profesor:
Juan David**

**Nombre del trabajo:
supernota**

**Materia:
Comportamiento Organizacional**

**Grado:
4°**

**Grupo:
B**

**Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de setiembre del
2023 .**

ANTECEDENTES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL (CO)

DEFINICIÓN, OBJETIVO E IMPORTANCIA DEL CO

El Comportamiento organizacional (CO) es un área del conocimiento aplicado, que estudia la manera como los individuos y grupos actúan dentro de las organizaciones, con el propósito de elaborar algunos principios que permitan entender el fenómeno humano en las organizaciones.

El primer objetivo del CO es describir sistemáticamente el modo en que se conducen las personas en una amplia variedad de condiciones., la importancia del comportamiento humano radica en que permite identificar las mejores estrategias de administración del personal para obtener mejores resultados en la organización

COMPORTAMIENTO



ORGANIZACIONAL



UTILIDADES DEL CO

Toda organización entraña infinidad de interacciones internas y externas que le permiten realizar sus operaciones, agregar valor y alcanzar sus objetivos.

El estudio del CO ayuda a los gerentes, directores, consultores, mediadores y personas que trabajan en las organizaciones a manejar asuntos de la organización y a mejorar la eficacia de ésta.

CONCEPTOS INVOLUCRADOS EN EL CO

Todo campo de las ciencias sociales (e incluso de las ciencias físicas) posee un fundamento filosófico de conceptos básicos que orienta su desarrollo, uno de los conceptos fundamentales de la contabilidad, por ejemplo, es que "por cada débito habrá un crédito".

- En lo que se refiere a los individuos, existen seis conceptos básicos: diferencias individuales, percepción, individuo integral, conducta motivada, deseo de involucramiento y valor de las personas.



LOS TRES NIVELES DEL CO

En el estudio del CO se aplica un enfoque dividido en tres niveles jerárquicos:

- Macroperspectiva del CO: Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo.
- Perspectiva intermedia del CO: Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización.
- Microperspectiva del CO: Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización.

Auto realización



EVOLUCIÓN DEL CAMPO DE ESTUDIO DEL CO

La evolución y el origen principal de este comportamiento recaen en el siglo XIX (en los últimos 25 años para ser más específicos).

La historia del comportamiento organizacional tiene sus raíces en el enfoque conductista de la administración, o sea, la creencia en que la atención específica a las necesidades de los trabajadores crea una mayor satisfacción y productividad.



CONTEXTO DEL CO

A través del estudio del comportamiento organizacional se puede identificar, implementar o modificar la estrategia de solución de acuerdo al contexto de la organización. Así como las organizaciones ya no están limitadas por fronteras territoriales, la situación en el trabajo también está cambiando.



INTERDISCIPLINARIEDAD DEL CO

El comportamiento organizacional es una ciencia del comportamiento aplicada que se conforma de las aportaciones de cierto número de disciplinas, también del comportamiento. Las áreas predominantes son la psicología, psicología social, sociología y antropología. Como se verá, las contribuciones de la psicología han ocurrido sobre todo en el nivel individual, o micronivel, del análisis, en tanto que las otras disciplinas han ayudado a la comprensión de conceptos más amplios tales como los procesos del grupo y la organización.



LOS DISEÑOS ORGANIZACIONALES Y EL COMPORTAMIENTO DEL EMPLEADO

La estructura de una organización tiene efectos significativos sobre sus miembros. La revisión de las evidencias que relacionan las estructuras organizacionales con el desempeño y satisfacción de los empleados conducen a una conclusión muy clara: no se puede generalizar.

Por tanto, cualquier análisis del efecto del diseño organizacional sobre el comportamiento del trabajador tiene que tomar en cuenta las diferencias individuales.



COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL



LA RELACIÓN DE LA GESTIÓN CON EL CO

El campo de gestión tradicional se define como el proceso de planificar, organizar, liderar y controlar los recursos materiales, financieros y humanos de una organización. Existe una relación importante entre la gestión y el comportamiento organizacional. El CO intenta explicar el comportamiento humano dentro de las organizaciones, utilizando para ello las teorías pertinentes.

BIBLIOGRAFIA: ANTOLOGÍA/UDS/COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL4/ VETERINARIA2023