COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

UNIDAD IV

GERARDO DE JESUS CERIBELLI SANTIAGO

EL TRABAJO COLABORATIVO DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES

DISEÑO DE PROYECTOS DE TRABAJO EN EQUIPO

El diseño del trabajo en las organizaciones, implica en su gestión, involucrar a las personas en sus tareas y capitalizar su talento y capacidad para el logro de resultados al generar una mayor iniciativa y participación de los empleados.

LA COMUNICACIÓN EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO

cuando las actividades de los equipos son difíciles, todos sus miembros deben compartir la información en una estructura descentralizada para resolver eficazmente los problemas.

LOS EQUIPOS DE TRABAJO EN LAS ORGANIZACIONES

Los equipos de trabajo tienen características y condiciones peculiares que permiten a los individuos interactuar dentro de las organizaciones. Son de gran beneficio para realizar tareas voluminosas y complicadas.

CONFLICTO INTERGRUPAL

Es el comportamiento que se presenta cuando los participantes de la organización se identifican con diferentes grupos y perciben que los demás pueden obstaculizar la realización de sus metas.

DIFERENCIAS ENTRE LOS GRUPOS Y LOS EQUIPOS DE TRABAJO

Un grupo de trabajo es aquel que interactúa sobre todo para compartir información y tomar decisiones que ayuden a cada uno de sus miembros a realizar el objeto de su responsabilidad.