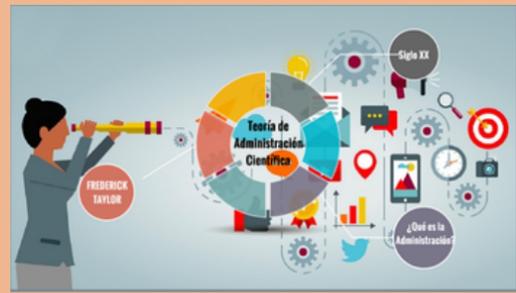


Teorías, leyes y modelos en el comportamiento organizacional

Carlos Fabritzio Garcia
Arias
Lic. En Veterinaria
4° B

TEORÍA DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

La transformación y crecimiento en las organizaciones, aunados a la elevación de los costos y de mano de obra



TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS

La teoría de las Relaciones Humanas desarrollada por Elton Mayo, concluyendo que no existe una relación directa entre la eficacia y cada condición de trabajo que se estudiaron.



TEORÍA DE LA MOTIVACIÓN DE MCGREGOR

Esta teoría se fundamenta en la idea de que las actitudes y los comportamientos son motivados por las necesidades de Cada ser humano



TEORÍA DE LA AUTOACTUALIZACIÓN

Abraham H. Maslow, se dedicó al estudio de las personas sanas, examinó la alegría, el entusiasmo, el amor y la satisfacción.



TEORÍA DE LAS EXPECTATIVAS

Esta teoría se vincula no a la identificación de los tipos de necesidades, sino al proceso de pensamiento que los individuos usan para conseguir recompensas.



LA TEORÍA DEL APRENDIZAJE SOCIAL

Albert Bandura ha desarrollado esta teoría, la cual se fundamenta en la idea de que los seres humanos imitamos conductas y comportamientos.

