



Nombre de alumno: Mariana Aguilar
Jiménez

Nombre del profesor: Juan David Hernández
Escamilla

Materia: C.O

Grado: 4°

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de septiembre de 2023.

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

DEFINICIÓN, OBJETIVO E IMPORTANCIA DEL CO

CO

Es un campo de estudio que investiga el efecto que los individuos, grupos y estructura tienen sobre el comportamiento dentro de las organizaciones



UTILIDADES DEL CO

Debe tratar con diversos grupos de interés relacionados con los negocios. El estudio del CO ayuda a los gerentes, directores, consultores, mediadores y personas que trabajan en las organizaciones

CONCEPTOS INVOLUCRADOS EN EL CO

Posee un fundamento filosófico de conceptos básicos que orienta su desarrollo. Existen seis conceptos básicos: diferencias individuales, percepción, individuo integral, conducta motivada, deseo de involucramiento y valor de las personas.



LOS TRES NIVELES DEL CO

- Macroperspectiva del CO. Se refiere al comportamiento del sistema organizacional
- Perspectiva intermedia del CO. Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización
- Microperspectiva del CO. Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización

EVOLUCIÓN DEL CAMPO DE ESTUDIO DEL CO

Recaen en el siglo XIX (en los últimos 25 años para ser más específicos). La historia del comportamiento organizacional tiene sus raíces en el enfoque conductista de la administración, o sea, la creencia en que la atención específica a las necesidades de los trabajadores crea una mayor satisfacción y productividad



CONTEXTO DEL CO

Se puede identificar, implementar o modificar la estrategia de solución de acuerdo al contexto de la organización

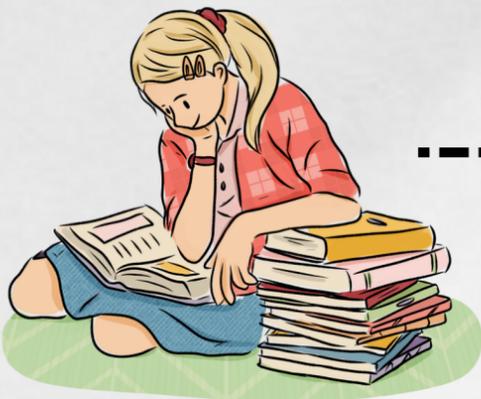
INTERDISCIPLINARIEDAD DEL CO

El comportamiento organizacional es una ciencia del comportamiento aplicada que se conforma de las aportaciones de cierto número de disciplinas



LOS DISEÑOS ORGANIZACIONALES Y EL COMPORTAMIENTO DEL EMPLEADO

No todas las personas prefieren la libertad y flexibilidad de las estructuras orgánicas. Algunas son más productivas y están más satisfechas cuando las tareas del trabajo están estandarizadas



Un hombre sorprendido, enfrentándose a la caravan de tanques que están cruzando. Cruzándose en la mente que sólo le pide a Dios que el dolor no le sea indiferente.

LA RELACIÓN DE LA GESTIÓN CON EL CO

El campo de gestión tradicional se define como el proceso de planificar, organizar, liderar y controlar los recursos materiales, financieros y humanos de una organización