

Nombre de alumno: Garcia Arias Carlos Fabritzio

Nombre del profesor: lic. luz maria castillo

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: comportamiento organizacional

Grado: 4

Grupo: B

El trabajo colaborativo dentro de las organizaciones

Los equipos de trabajo en las organizaciones

Tienen característica de trabajo en las organizaciones y condiciones peculiares que permiten a los individuos interactuar dentro de las organizaciones.

Los equipos de trabajo se pueden clasificar según sus objetivo:

Equipos para resolver problemas, equipos de trabajo autodirigidos, equipos transfuncionales, equipos virtuales .

Estres, conflicto y negociación

el estres esta estrechamente relacionado con el cúmulo de transtornos y afcciones de las personas de ciertos sucesos que presentan en la organización

conflicto se produce cuandos dos grupos opuestos chican directamente

La negociación es un proceso mediante el cual dos o mas partes intercambian activos y acuerdan una tasa de intercambio.

Diferencia entre los grupos y los equipos de trabajo.

Las organizaciones utilizan los equipos para enferntar problemas complejas.

En tales condiciones es que:
Los equipos requieren un flujo libre de información en todas direcciones.

Diferencia de proyecto de trabajo en equipo.

Implica:
En su gestión involucrar a las personas en sus tareas y capitalizar su talento y capacidad para el logro de su resultados.

El diseño de trabajo debe tomar en cuenta el cumplimiento de metas desanfiantes.

**Bibliografía: Universidad del Sureste del
Comportamiento Organizacional (pags 108- 127).**