

# TEORÍAS, LEYES Y MODELOS EN EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Yazmin Lucero Gutiérrez Sánchez  
Lic. En MVZ 4° "B"

## TEORÍA CLÁSICA

Surge poco después de la Revolución Industrial, se da una gran diversificación y multiplicación de organizaciones.



## TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS

La teoría de las Relaciones Humanas desarrollada por Elton Mayo, concluyendo que no existe una relación directa entre la eficacia y cada condición de trabajo que se estudiaron.

## MODELO DE KATZ Y KAHN

Desarrollaron un modelo de organización más extenso y complejo por medio de la aplicación de la teoría de sistemas y la teoría de las organizaciones.



Robert Kahn y Katz.

## TEORIA DE MCGREGOR

**TEORIA X**  
DECISIONES CON RAPIDEZ

**TEORIA Y**  
PERSONAS QUE BUSCAN DESARROLLARSE PROFESIONALMENTE  
ACEPTAN RESPONSABILIDADES



## TEORÍA DE LA MOTIVACIÓN DE MCGREGOR

Esta teoría se fundamenta en la idea de que las actitudes y los comportamientos son motivados por las necesidades de Cada ser humano.

## TEORÍA DE LA AUTO ACTUALIZACIÓN

Abraham H. Maslow (1908-1970) se dedicó al estudio de las personas sanas, examinó la alegría, el entusiasmo, el amor y la satisfacción.



## TERAPIA CENTRADA EN LA PERSONA. CARL ROGERS

Biografía  
Intervención  
Persona  
Patología

DENISA ADINA ANTOÑEAC  
BEATRIZ BOCCHERINI LAFUENTE

## TEORÍA CENTRADA EN LA PERSONA

Carl Rogers (1902-1987) ha construido un modelo sobre el comportamiento humano que añade a los factores psicológicos observables, experiencias humanas únicas como son: el amor, el odio, la alegría, la tristeza, el sentido de vida, etc.

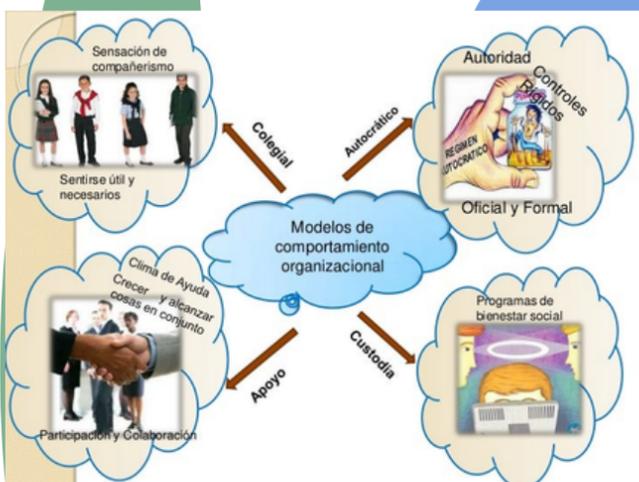
## LA TEORÍA DEL APRENDIZAJE SOCIAL

Albert Bandura ha desarrollado esta teoría, la cual se fundamenta en la idea de que los seres humanos imitamos conductas y comportamientos.



## MODELO BÁSICO DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Un modelo es la representación gráfica de una realidad, sirve para organizar y comunicar de forma clara los elementos que involucran un todo.



Bibliografía: Universidad del Sureste Antología del Comportamiento Organizacional (pag. 39-62).