

**Hugo  
Mora  
Cano**

**Comportamiento  
Organizacional**

**4 - B**

 **UDS**

## DESARROLLO DE LOS GRUPOS EN LAS ORGANIZACIONES

Los grupos trabajan por objetivos separados, pero también comparten un interés o identidad comunes que los unen, se clasifican en: formales, informales, de mando, de tarea, de interés o de amistad.

## PROPIEDADES DE LOS GRUPOS

Los grupos de trabajo tienen propiedades que moldean la conducta de sus miembros y ayudan a predecir el comportamiento individual dentro del grupo.

## LOS EQUIPOS DE TRABAJO EN LAS ORGANIZACIONES

El equipo de trabajo implica cuyas habilidades y destrezas que permitirán alcanzar el objetivo final. Sus integrantes deben estar bien organizados, tener una mentalidad abierta y dinámica alineada con la misión y visión de la empresa.

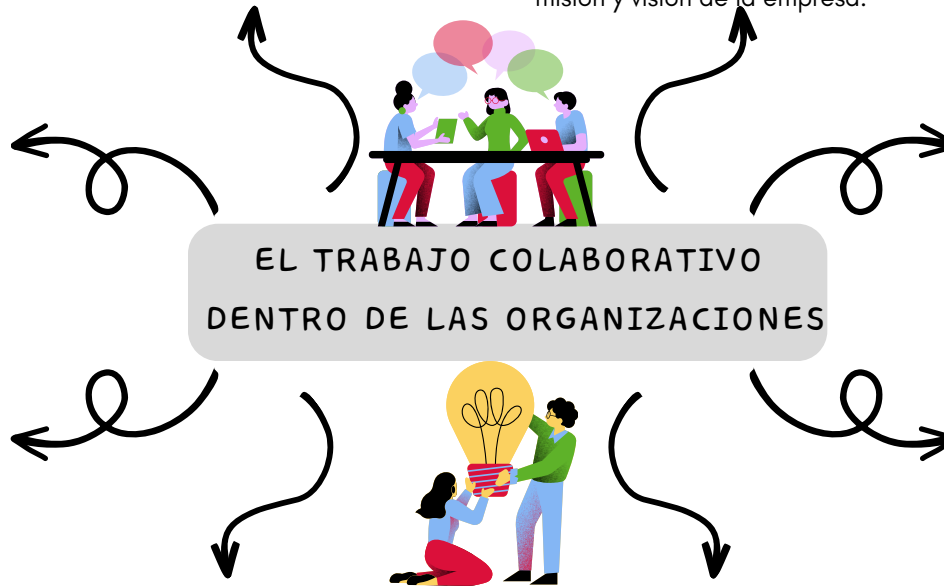
## DIFERENCIAS ENTRE LOS GRUPOS Y LOS EQUIPOS DE TRABAJO

En un grupo de trabajo, los miembros son independientes entre sí y tienen responsabilidades individuales. En un equipo en cambio, la responsabilidad es compartida y se trabaja en estrecha colaboración para resolver los problemas que surjan.

## LA COMUNICACIÓN EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO

La comunicación efectiva y el trabajo en equipo están dentro de las denominadas soft skills o habilidades blandas. Estas se centran en aspectos que, pese a no ser técnicos, influyen en la productividad de una empresa. Sin una buena comunicación, se puede estar desaprovechando el potencial de los empleados.

## EL TRABAJO COLABORATIVO DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES



## CÓMO EVALÚA LA SOCIEDAD A LAS ORGANIZACIONES

Una evaluación puede realizarse a través de varios métodos, como encuestas, entrevistas, análisis financiero y análisis DAFO. Este examen puede mejorar la toma de decisiones, el rendimiento organizacional, la responsabilidad, la comunicación, la colaboración y la moral y el compromiso de los empleados.

## DISEÑO DE PROYECTOS DE TRABAJO EN EQUIPO

Un equipo de proyecto es un grupo de personas que trabajan juntas para realizar un proyecto. Están integrados por colaboradores de distintos grupos o departamentos de una organización y trabajan con un objetivo en común.

## ESTRÉS, CONFLICTO Y NEGOCIACIÓN

El estrés se presenta cuando nos sentimos presionados por alguna causa de nuestro entorno, el conflicto es una fase temporal de toda negociación.

## DIFERENCIAS DE GÉNERO EN RELACIÓN AL TRABAJO

Los hombres y mujeres tienden a ocupar distintos puestos de trabajos en el mercado laboral. Mientras que las mujeres suelen trabajar en los sectores de asistencia, educación y servicios, los hombres predominan en el sector industrial.

## GRUPOS VULNERABLES (ADULTOS MAYORES, DISCAPACITADOS, GRUPOS ESPECIALES)

Dentro de este grupo se encuentran insertas las personas de la tercera edad, personas con discapacidades, mujeres, niños, pueblos indígenas, personas con enfermedades mentales, personas con VIH/SIDA, trabajadores migrantes, minorías sexuales y personas detenidas.