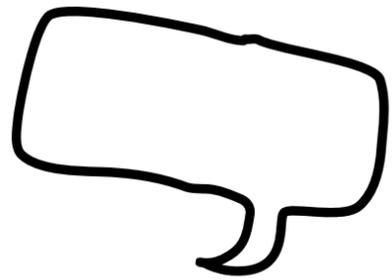


TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

1

TEORIA CLASICA

La teoría clásica del comportamiento organizacional se refiere a un enfoque histórico que se centra en la estructura, la eficiencia y la jerarquía en las organizaciones, con énfasis en la tarea y la coordinación para lograr la productividad y la eficiencia



TEORIA DE LA ADMIN. CIENTIFICA

2



La teoría de la administración científica del comportamiento organizacional se basa en la aplicación de métodos científicos para mejorar la eficiencia y la productividad en el trabajo, analizando y optimizando las tareas y procesos laborales.

3

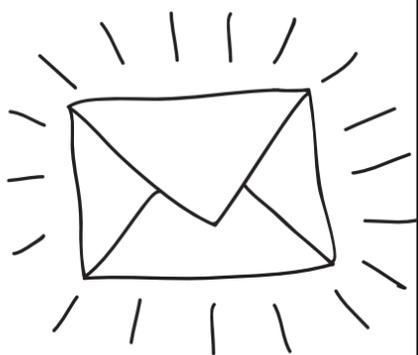
TEORIA DE LAS RELACIONES HUMANAS

La teoría de las relaciones humanas del comportamiento organizacional se centra en comprender cómo las interacciones sociales y las relaciones afectan la productividad y el desempeño de los individuos en una organización. Resalta la importancia de aspectos emocionales y sociales en el entorno laboral para mejorar el bienestar y la eficacia en el trabajo.

Gerardo de Jesús Ceribelli Santiago.
4to B
Medicina veterinaria y zootecnia

TEORIA DE LOS SISTEMAS

4



La teoría de los sistemas en el comportamiento organizacional se enfoca en ver a una organización como un sistema interconectado de partes interdependientes que interactúan para lograr metas comunes. Analiza cómo los componentes internos y externos influyen en el funcionamiento y la adaptación de la organización en su entorno.