



Resumen 3ra Unidad

COMPORTAMIENTO

ORGANIZACIONAL

GERARDO DE JESUS CERIBELLI SANTIAGO

ELEMENTOS PSICOLÓGICOS, ACTITUDES, VALORES Y PERCEPCIONES RELACIONADOS CON EL TRABAJO

- Elementos psicológicos:

Motivación: La motivación en el trabajo se refiere a las razones internas y externas que impulsan a una persona a desempeñarse bien en su empleo. Puede ser intrínseca (producida por la satisfacción personal) o extrínseca (vinculada a recompensas externas como el salario o el reconocimiento).

Estrés laboral: El estrés en el trabajo es una respuesta emocional y física a las demandas laborales y a la incapacidad de hacerles frente. Puede tener efectos negativos en la salud mental y física de los empleados si no se gestiona adecuadamente.

Satisfacción laboral: La satisfacción en el trabajo se relaciona con el grado en que un individuo se siente contento con su empleo. Está influenciada por diversos factores, incluyendo el ambiente laboral, la remuneración y las oportunidades de desarrollo.

Actitudes laborales:

Actitud positiva: Una actitud positiva hacia el trabajo implica una predisposición favorable hacia las tareas y responsabilidades laborales. Puede aumentar la productividad y la satisfacción en el trabajo.

Actitud negativa: Las actitudes negativas pueden manifestarse como descontento, desmotivación o insatisfacción en el trabajo. Pueden conducir a problemas de rendimiento y conflictos laborales.

Valores en el trabajo:

Los valores laborales se refieren a las creencias y principios que guían el comportamiento de un individuo en el entorno laboral. Algunos valores comunes en el trabajo incluyen la ética, la responsabilidad, la colaboración y el compromiso.

Percepciones en el trabajo:

Las percepciones en el trabajo se relacionan con la forma en que los empleados interpretan y comprenden su entorno laboral. Las percepciones pueden variar entre individuos y afectar su actitud y comportamiento en el trabajo.

Percepción de la justicia: La percepción de la justicia en el trabajo se relaciona con la equidad en el trato, la distribución de recompensas y las decisiones de la empresa. La percepción de justicia influye en la satisfacción y la lealtad de los empleados.

En resumen, los elementos psicológicos, actitudes, valores y percepciones desempeñan un papel crucial en la experiencia laboral de las personas. Comprender y gestionar estos aspectos es esencial para promover un entorno de trabajo saludable y productivo.