

Supernota

Teorías del comportamiento organizacional

Por: Axel Adrian Arguello Guillen



Teoría Clásica

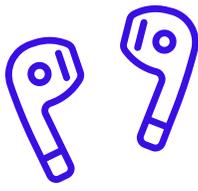
Introdujo las funciones administrativas básicas.

Proporcionó un marco para estructurar eficientemente las actividades laborales.



Teoría de la Contingencia

Enfatiza que la efectividad de las prácticas de gestión depende del contexto específico en el que se apliquen.



Modelo de Katz y Kahn

Se centra en cómo las organizaciones manejan la complejidad y la incertidumbre.



Teoría de los Sistemas

Destaca la importancia de comprender las interacciones y las interdependencias dentro de un sistema organizativo.

Bibliografía

Antología COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL (1.a ed.). (2021). [PDF]. UDS.
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/58d0eea1f8140b26dfdc7cbbe0933729-LC-%20MVZ401%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL.pdf>