



UDS

Mi Universidad

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Adriana Guadalupe Vázquez Hernández

Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre 4

Comitán de Domínguez, 14 de octubre de 2023

ORGANIZACIONAL

6

1

TEORÍA DE LA MOTIVACIÓN DE MCGREGOR

Esta teoría se fundamenta en la idea de que las actitudes y los comportamientos son motivados por las necesidades de Cada ser humano, las cuales van cambiando de acuerdo a la situación espacio-temporal que enfrenta el individuo.

2

TEORÍA DE LA AUTO ACTUALIZACIÓN

Construyó su teoría reconociendo que todo ser humano tiene dos tipos de necesidades: las primarias que corrigen deficiencias y las secundarias que persiguen el nivel más alto de existencia del ser humano

3

TEORÍA CENTRADA EN LA PERSONA

principal idea sobre la que se edifica esta teoría es la de que todos los seres humanos necesitamos encontrar nuestro <<yo>> real para aceptarnos y valoramos por lo que somos. El proceso de búsqueda del <<yo>> es continuo, activo y dinámico, guiado por una tendencia a la actualización que poseen todos los organismos vivos, la cual puede cambiar de sentido, pero no abandona al ser vivo sino hasta su muerte.

4

TEORÍA DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

La transformación y crecimiento en las organizaciones, aunados a la elevación de los costos y de mano de obra, obligó a la gerencia a dedicar un esfuerzo extra para una mayor eficiencia en la perfección de las técnicas de trabajo y la creación de normas capaces de juzgar la eficiencia del empleado con la finalidad de aumentar la productividad dentro de la organización

5

TEORÍA MOTIVACIÓN-HIGIENE DE HERZBERG

Conocida también como bifactorial o de motivación e higiene, esta teoría fue propuesta por Frederick Herzberg, quien entrevistó a cientos de trabajadores tanto sobre los momentos en que se sentían altamente motivados para trabajar como en los que se sentían insatisfechos y desmotivados.

6

TEORÍA CLÁSICA

teoría clásica de las organizaciones trata casi exclusivamente con la estructura de las organizaciones formales (es la organización basada en una división del trabajo racional, en la diferenciación e integración de los participantes de acuerdo con algún criterio establecido por aquellos que manejan el proceso decisorio,