



Nombre de alumno: Maria Jose Aguirre
Albores

Nombre del profesor: Juan David
Hernández Escamilla

Materia: Comportamiento
Organizacional

Grado: 4°

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de septiembre de
2023.

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

DEFINICIÓN

Es un campo de estudio que investiga el efecto que los individuos, grupos y estructura tienen sobre el comportamiento dentro de las organizaciones, con el propósito de aplicar dicho conocimiento para mejorar la efectividad de las organizaciones



CONCEPTOS INVOLUCRADOS EN EL CO

En lo que se refiere a los individuos, existen seis conceptos básicos: diferencias individuales, percepción, individuo integral, conducta motivada, deseo de involucramiento y valor de las personas.

UTILIDADES DEL CO

Tienen una infinidad de interacciones internas y externas que le permiten realizar sus operaciones, agregar valor y alcanzar sus objetivos, ayuda a los gerentes, directores, consultores, mediadores y personas que trabajan en las organizaciones a manejar asuntos de la organización y a mejorar la eficacia de ésta



LOS TRES NIVELES DEL CO

- Macroperspectiva del CO. Se refiere al comportamiento del sistema organizacional
- Perspectiva intermedia del CO. Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización
- Microperspectiva del CO. Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización

EVOLUCIÓN DEL CAMPO DE ESTUDIO DEL CO

Un amplio cuerpo de investigación educativa nos indica que los factores de contingencia como el contenido del curso y el estilo de enseñanza del maestro influyen en la relación entre el tamaño de la clase y la eficacia del aprendizaje



CONTEXTO DEL CO

Se puede identificar, implementar o modificar la estrategia de solución de acuerdo al contexto de la organización. Existen asuntos críticos que enfrentan los gerentes y deben resolver

INTERDISCIPLINARIEDAD DEL CO

Las áreas predominantes son la psicología, psicología social, sociología y antropología. Los ambientes organizacionales y las diferencias entre culturas nacionales, es resultado del trabajo de antropólogos o de otros especialistas que aplican sus métodos

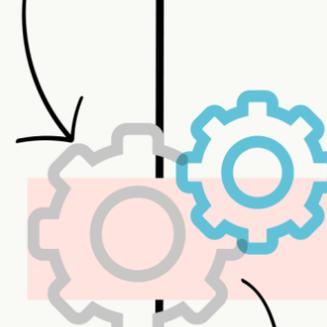
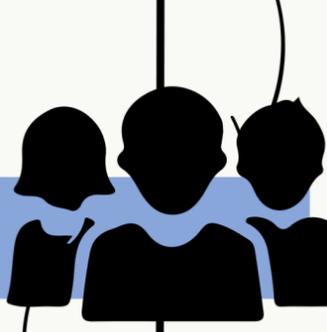


DISEÑOS ORGANIZACIONALES Y EL COMPORTAMIENTO DEL EMPLEADO

La estructura de una organización tiene efectos significativos sobre sus miembros. La revisión de las evidencias que relacionan las estructuras organizacionales con el desempeño y satisfacción de los empleados

LA RELACIÓN DE LA GESTIÓN CON EL CO

El campo de gestión tradicional se define como el proceso de planificar, organizar, liderar y controlar los recursos materiales, financieros y humanos de una organización



Se puede ver como todos pensamos distintos y somos únicos. La verdad, la belleza y el bien dependen de uno mismo

