

Supernota

Teorías del comportamiento organizacional

Yan Vazquez



Teoría Clásica

La Teoría Clásica, propuesta por Henri Fayol, introdujo el concepto de las funciones administrativas básicas como planificación, organización, dirección, coordinación y control.



Administración Científica

se centró en la eficiencia y la productividad.



Relaciones Humanas

enfaticó la importancia de las relaciones sociales y el factor humano en el entorno laboral



Modelo de Katz y Kahn

se centra en cómo las organizaciones manejan la complejidad y la incertidumbre.

Teoría de la Contingencia



enfatisa que no existe un enfoque único que se adapte a todas las situaciones.

Bibliografía

Antología COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL (1.a ed.).
(2021). [PDF]. UDS.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/58d0eea1f8140b26fdcf7cbbe0933729-LC-%20MVZ401%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL.pdf>