

**NOMBRE DE ALUMNO:** YAZMIN LUCERO GUTIERREZ SANCHEZ

**NOMBRE DEL PROFESOR:** LIC. LUZ MARIA

**NOMBRE DEL TRABAJO:** MAPA CONCEPTUAL

**MATERIA:** COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

**GRADO:** 4

**GRUPO:** B

**COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS A 30 DE NOV 2023.**

# El trabajo colaborativo dentro de las organizaciones

## Los equipos de trabajo en las organizaciones

Tienen característica de trabajo en las organizaciones y condiciones peculiares que permiten a los individuos interactuar dentro de las organizaciones.

Los equipos de trabajo se pueden clasificar según sus objetivo:

- Equipos para resolver problemas, equipos de trabajo autodirigidos, equipos transfuncionales, equipos virtuales .

## Diferencia entre los grupos y los equipos de trabajo.

Un grupo son dos o mas individuos, son interdependientes y se reunen para lograr objetivos particulares.

### Equipo:

- Metas claras
- Responsabilidad compartida
- Resultados colectivos, etc.

### Grupo:

- Objetivos difusos
- Actividad individual
- Resultado Individual
- Trabajo y responsabilidad individual.

## Diferencia entre los grupos y los equipos de trabajo.

Las organizaciones utilizan los equipos para enfrentar problemas complejas.

En tales condiciones es que:

Los equipos requieren un flujo libre de información en todas direcciones.

## Diferencia de proyecto de trabajo en equipo.

Implica:  
En su gestión involucrar a las personas en sus tareas y capitalizar su talento y capacidad para el logro de su resultados.

El diseño de trabajo debe tomar en cuenta el cumplimiento de metas desafiantes.

## Diferencia de género en relación de trabajo

Uno de las factores influyen en el mercado de trabajo en ocupación de hombre y mujeres se debe al papel en responsabilidad de mujer.

Sin embargo los costos relacionados con accidentes de trabajo son mayores en hombres que en mujeres.

**Bibliografía: Universidad del Sureste del Comportamiento Organizacional ( pags 108- 127).**