



Mi Universidad

“Super nota”

Nombre del Alumno: Johan Rodriguez Morales

Nombre del tema: “ El contexto ambiental y laboral”

Parcial: 1°.

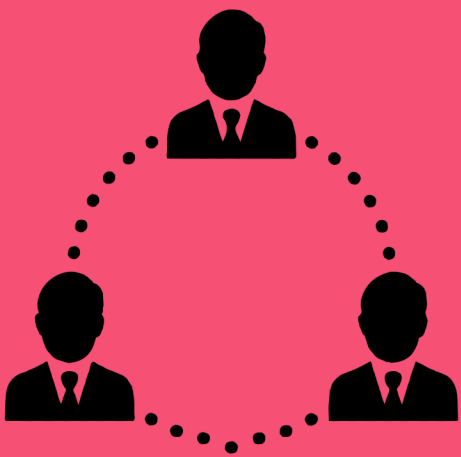
Nombre de la Materia: “comportamiento organizacional”

Nombre del profesor: Jennifer Alejandra courtois espada”

**Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y
zootecnista.**

Cuatrimestre: 4° “A”

comportamiento organizacional



concepto de comportamiento organizacional

Es el área del conocimiento aplicado, que estudia la manera como los individuos y grupos actúan dentro de las organizaciones.

introducción al c.o.

Es el campo de estudio en el que se investiga los impactos que los individuos o grupos tiene en conducta dentro de las organizaciones.



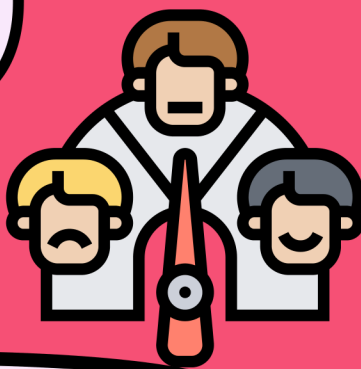
características de C.O.

Disciplina científica aplicada que como objetivo tiene ayudar las personas y a las organizaciones a alcanzar mejores los niveles de desempeño.



Niveles del c.o

- Macro perspectiva de c.o
- Perspectiva intermedia del c.o
- Micro perspectiva del c.o



concepto de organización

Es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.

Organizaciones y su administración.

- R.H es el mas importante.
- R.H debe capacitarse constantemente para seguir el ritmo de la tecnología.
- existen las expectativas de la organización hacia la nueva persona.



Diseño organizacional

Dividir el trabajo y asignarlos indistintos puestos para lograr una coordinación y se da a conocer por medio de organigramas y descripción de puestos



Cultura organizacional

Es la que se refiere a la personalidad de la organización y es la que caracteriza su forma de ser y hacer las cosas y esta tiene como base la visión. la misión y los valores.

