



**Nombre de alumno: Carlos Daniel
Ramírez Hernández**

**Nombre del profesor: Jennifer
Alejandra Courtois Espadas**

Nombre del trabajo: Súper nota

**Materia: Comportamiento
organizacional**

Grado: 4

Grupo: a

Comitán de Domínguez Chiapas a 8 de Noviembre de 2023.

LIDERAZGO, PODER Y POLÍTICA

PODER Y DEPENDENCIA

- Es el potencial para influir en una persona y en una organización.
- Cuando dependen de otros, como recursos menores, insustentable



TACTICAS DE PODER

Son formas en que los gerentes influyen en las personas y su poder se convierte en acción. Sus elementos son: Razon, amabilidad, coalición, negación, afirmación, sanciones.



LIDERAZGO

Es el poder personal para influir en otros, fuerza, vigor, didección.



TEORIA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

Identificar los rasgos de personalidad, que lo hacen destacar y diferenciar de las masas.

- influir
- integridad
- inteligencia
- confianza en uno mismo
- conocimiento



TEORIA DEL COMPORTAMIENTO

Hay tres tipos de liderazgo.

- Autocratico(autoritario) decide, dirige, obserba de cerca.
- Liberal: participación minima del lider, no regula, no evalua
- Democratico: Lider fomenta discusión y participación.



TEORIA DEL COMPORTAMIENTO (UNIVERSIDAD MICHIGAN)

Hay 2 formas basica.

- liderazgo centrado en el empleado, (relaciones humanos)
- -Liderazgo centrado en la producción(resultado)



TEORIA DE LA SITUACIÓN Y LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO (FLIEDER)

Deacuerdo a la situación, existen tres variables que pueden ser favorables o desfavorables:

- relaciones entre líder y los miembros.
- Estructura de la tarea.
- Poder de posición del lider.



TEORIA DEL LIDERAZGO POR ETAPAS (HOUSE)

Trata de demostrar la influencia que el lider ejerce, en l percepción de las metas de los subordinados.

- Son 4 tipo de liderazgo,
- Directivo
- Orientado a resutados
- Solidario
- Participativo



Bibliografía

[58d0eea1f8140b26fdc7cbbe0933729-LC- MVZ401 COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](#)