



Nombre de alumno: Alfredo Calvo Vázquez

Nombre del tema: liderazgo y poder de politica

Parcial: 3

Nombre de la materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor: Jennifer Alejandra Courtois Espada

Nombre de la licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 4

Grupo: a

LIDERAZGO, PODER Y POLITICA

concepto de poder y dependencia

el poder es el potencial para influir en una persona o el individuo que posee un puesto importante

son 5 tipos de poder

Autoridad ya que nos da el poder legitimo el poder legal y socialmente aceptado

poder coercitivo
poder de recompensa
poder legitimo
poder de competencia
poder de referencia



dependencia

es el aspecto mas importante del poder es que se presenta en función de la dependencia cuanto mas depende un subordinado de su jefe, mayor será su poder

recursos de dependencia son los siguientes:

importancia
escases
insustituible



tácticas de poder

son formas en que los gerentes influyen en las personas y convierten su poder en acciones y para ello son 7 elementos:

razón
amabilidad
coalición
negociación
afirmación

6. autoridad superior
7. sanciones



liderazgo

manejo de la tensión en el que hacer diario como :sentido de urgencia, manejar los elementos

desarrollo de la atención como definición de valores y prioridades. el manejo de la tensión en el que hacer diario son el sentido de urgencia y manejar los elementos estresantes. resolución creativa de los problemas son la utilización en enfoque racional y utilizar lo creativo



teorías de comportamiento

identifica los rasgos de personalidad a que lo hacen destacar y diferenciar de las masas

ejemplos:

impulso o motivación
influir
integridad
confianza a uno mismo
inteligencia

conocimiento
inteligencia emocional



teorías de comportamiento

universidad michigan

formas básicas de liderazgo (a)liderazgo centrado en empleado (b)liderazgo centrado en producción
se emplea en comportamiento orientado a finalizar el trabajo
procura complementar el trabajo
monitorea los resultados del desempeño

muestra confianza los seguidores
respeto los sentimientos de las personas



Teorías de la situación y de la contingencia del liderazgo de Fiedler

liderazgo de acuerdo a la situación y cuestionario E.P.C

hay tres variables una de esa son 1. relaciones entre el líder y miembros. 2 , estructura de la tarea. 3. poder de posición del líder
mayor poder del lider, estructura rutinaria programada, buena relacion entre el lider
situación desfavorable seria el poder del líder rasgo menor
mala relacion entre el líder y miembros del grupo

Teorías de la situación y de la contingencia del liderazgo de Fiedler

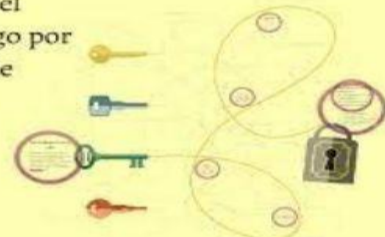
trata de demostrar la influencia que el líder ejerce en la percepción de las metas de los subordinados son:

- cuatro tipos de liderazgo
- solidario
- orientación a resultados
- participación

TEORIA DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL



Teoría del Liderazgo por etapas de House



FUENTE BIBLIOGRAFICA: CLASES TOMADAS EN SALON APUNTES Y ANTOLIGIA UDS