



**Nombre de alumno: Carlos Daniel
Ramírez Hernández**

**Nombre del profesor: Jennifer
Alejandra Courtois Espadas**

Nombre del trabajo: Súper nota

**Materia: Comportamiento
organizacional**

Grado: 4

Grupo: a

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de septiembre de 2023.

El contexto ambiental y organizacional

Concepto de CO

Es un campo de estudio que investiga el efecto que los individuos, grupos y estructura tienen sobre el comportamiento dentro de las organizaciones..



Introducción al CO

sirve para el manejo de contingencias situaciones y ayuda a la estructura organizacion alpara la operación y toma de decisiones



Características del CO

- busca la satisfacción de los colaboradores y elevar la competitibilidad de la organización.
- utiliza métodos científicos, formula hipótesis sobre la dinámica del comportamiento en las organizaciones



Los tres niveles del CO

- Macroperspectiva, comportamiento del sistema organizacional como un todo
- Perspectiva intermedia, comportamiento de los grupos
- Microperspectiva, comportamiento del individuo



Concepto de organización

Es un conjunto de personas que actúan juntos y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito.



Las organizaciones y su administración

- RH es el más importante
- RH debe capacitarse constantemente para seguir el ritmo de la tecnología
- existen expectativas de las organizaciones hacia la nueva persona.



Diseño organizacional

La estructura de una organización puede proporcionar a los miembros una gran independencia en la forma en que realizan sus tareas o restringirlos limitando y controlando su comportamiento.

Cultura organizacional

La revisión de las evidencias que relacionan las estructuras organizacionales con el desempeño y satisfacción de los empleados conducen a una conclusión muy clara

CULTURA ORGANIZACIONAL



Bibliografía

[58d0eea1f8140b26fdc7cbbe0933729-LC- MVZ401 COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](#)