



**PASIÓN POR EDUCAR**

**Nombre Del Alumno: Luis Darinel Ozuna Cinco.**

**Nombre De la Profesora: Courtois Espadas Jennifer  
Alejandra..**

**Materia: Comportamiento Organizacional.**

**Nombre Del Tema:Concepto de motivación.**

**Nombre De La Licenciatura: Medicina Veterinaria Y Zootecnia**

**Cuatrimestre: Cuarto Cuatrimestre.**

**4 °A**

# CONCEPTO DE MOTIVACIÓN



Latín "moveré", mover

Es un impulso para realizar una acción

Dirige la conducta hacia un objetivo

Permite la búsqueda continua de mejores condiciones



RECOMPENSA DE MOTIVACIÓN

- Física
- Material
- Emocional
- Objetivo

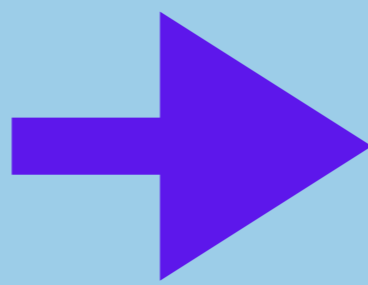


# PROCESO DE MOTIVACIÓN

- Las necesidades humanas siempre están cambiando.
- lo que motiva hoy no podría estimularla mañana
- necesidades o carencias es importante para el comportamiento



va dirigiendo a metas o necesidades



**Necesidades:** son el motor de respuesta conductuales.

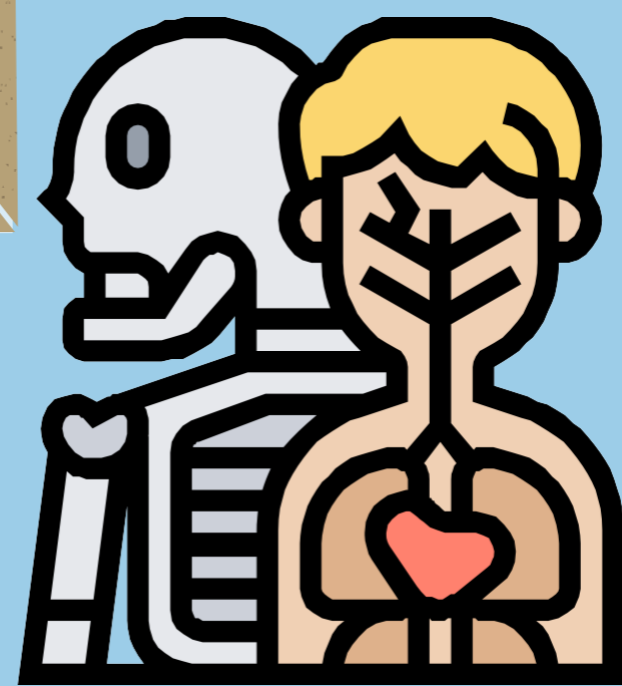
- Fisiologicas.
- Psicologicas.
- Sociologicas.

**Metas** resultado ue busca una persona



Positivas

Negativas



# TEORIAS DE LA MOTIVACIÓN

## 1. piramide de maslow.

- Basada en necesidades
- Clasificada por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano



Hay 5 niveles de importancia. se encuentra en la base de piramides.

- Alimento
- Habitación
- Protección de dolor
- Exigen su satisfacción
- Supervivencia



## FACTORES DE HERZBERG.

### Factores Higienicos

#### Condiciones de trabajo.

- Instalaciones
- Ambiente laboral
- Salario
- Prestaciones

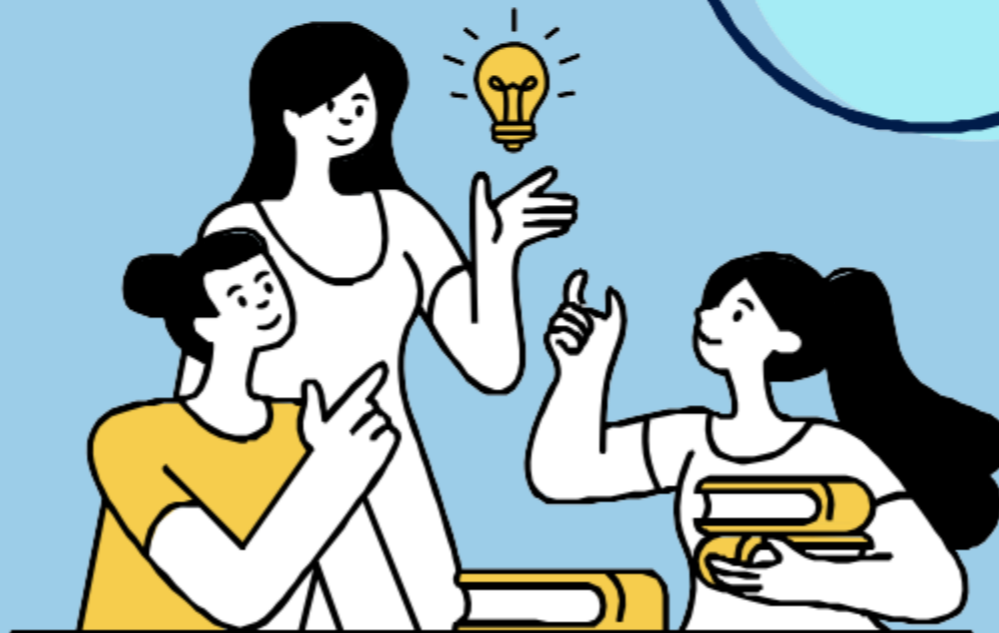


### Factores motivacionales

#### Perfil y actividades de puesto.

- Libertad de realizar trabajo.
- definición de metas.
- responsabilidad total
- autoevaluación del desempeño

Satisfacción NO duradera.

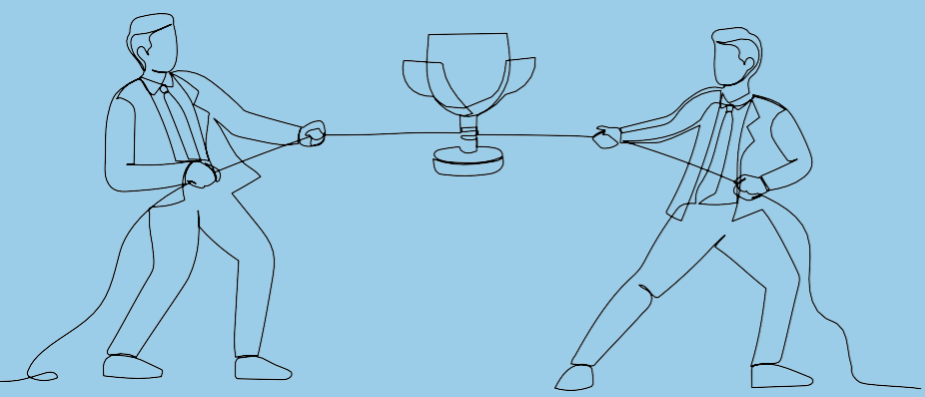


Satisfacción duradera y aumenta productividad.

# TEORIAS DE LAS NECESIDADES ADQUIRIDAS DE MCCLELLAND.

## Necesidad de realización.

- Competitivo
- Búsqueda de excelencia
- Deseo de hacer las cosas bien.



## Necesidad de poder.

- Deseo de controlar a otros
- deseo de estar al mando.
- se preocupa más por el prestigio que por el desempeño.



## Necesidad de afiliación.

- Busca aceptación.
- Deseo de ser amado.
- Amistad recíproca.



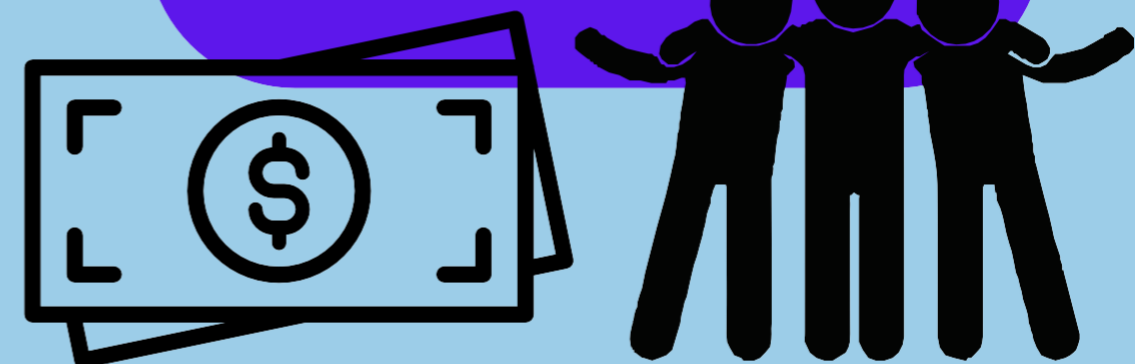
# TEORIA DE LA EQUIDAD



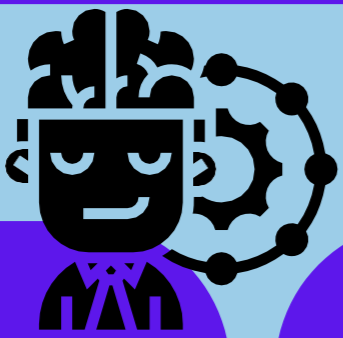
Se basa en la comparación.  
mi esfuerzo y mi recompensa vs el  
de otra persona



Cuando estas relaciones son  
iguales existe un estado de  
equidad. :)



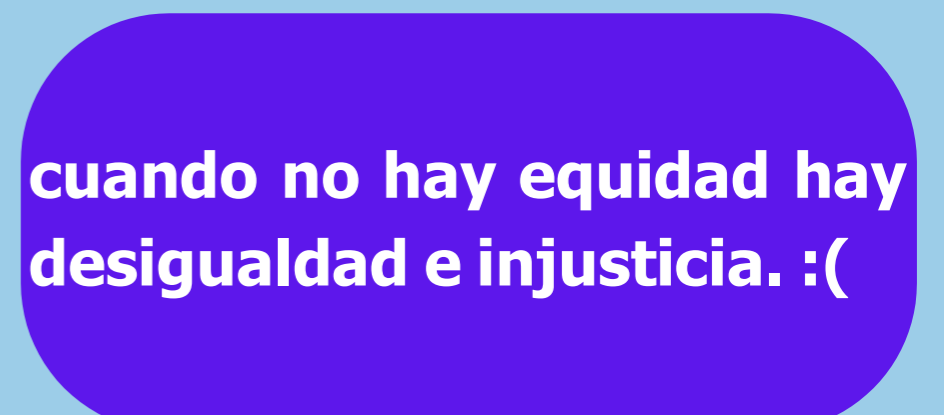
- Esfuerzo.
- Experiencia.
- Educación.
- Competencia.



- Renumeración.
- Aumentos.
- Reconocimiento.



cuando no hay equidad hay  
desigualdad e injusticia. :(



# TEORIAS DE LA DEFINICIÓN DE OBJETIVOS.

La principal fuente de motivación es luchar por un objetivo.

Fundamento los objetivos definidos y más difíciles de alcanzar. llevan mejores resultados de metas, excelente estímulo

DINERO



DEFINICIÓN DE OBJETIVOS



PARTICIPACIÓN EN LA TOMA DE DECISIONES



MÉTODO PARA MOTIVAR



MAYOR DESAFÍO  
MAYOR  
RESPONSABILIDAD



## BIBLIOGRAFÍA.

Apuntes y Diapositivas en clase.