

UDS

NOMBRE DEL ALUMNO: JUAN DANIEL LÓPEZ ALCAZAR

NOMBRE DEL TEMA: "COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL CONCEPTOS"

PARCIAL: 1.-

NOMBRE DE LA MATERIA: "COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL"

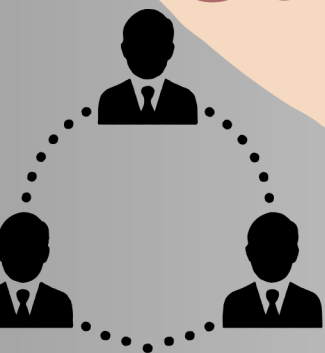
NOMBRE DEL PROFESOR: JENNIFER ALEJANDRA COURTOIS ESPADA

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: "MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA"

CUATRIMESTRE: 4.-

LUGAR Y FECHA DE ELABORACIÓN: 19/09/2023 COMITÁN DE DOMÍNGUEZ
CHIAPAS MÉXICO.

“COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL”



INTRODUCCION AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL:

El comportamiento organizacional sabemos es un campo de estudio en el que se investiga el impacto que los individuos, grupos y estructuras tienen en conducta dentro de las organizaciones, con la finalidad de aplicar estos conocimientos a la mejora de la eficacia de tales organizaciones.

CONCEPTO DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL:

El comportamiento organizacional se refiere al estudio de las personas y grupos que interactúan en las organizaciones.



CARACTERISTICAS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL:

- 1.- Busca la satisfacción de los colaboradores y al mismo tiempo elevar la competitividad de la organización.*
- 2.- Enfocado en contingencias para poder manejarlas y obtener el máximo provecho de ellas.*
- 3.- Sirve para administrar a las personas de las organizaciones.*

NIVELES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL:

- 1.- Macro perspectiva del comportamiento organizacional.*
- 2.- Perspectiva intermedia del comportamiento organizacional.*
- 3.- Micro perspectiva del comportamiento organizacional.*

CONCEPTO DE ORGANIZACION:

Es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común. Esto permite conjugar e integrar esfuerzos individuales y grupales para producir resultados más amplios.



ORGANIZACIONES Y SU ADMINISTRACION:

- 1.- R.H es el más importante.*
- 2.- R.H debe capacitarse constantemente para seguir el ritmo de la tecnología.*
- 3.- Existen expectativas de la organización hacia la nueva persona.*

DISEÑO ORGANIZACIONAL:

- estilo*
- liderazgo*
- calidad*
- trabajo*
- innovación*
- costumbres*
- valores*
- desarrollo profesional*
- asignación de recursos*

CULTURA ORGANIZACIONAL:

La cultura organizacional es la personalidad de la organización, la que caracteriza su forma de ser y hacer las cosas y que tiene como base: sus valores, misión y visión.

