



NOMBRE DEL ALUMNO: JORGE PORRAS JIMÉNEZ

NOMBRE DE LA PROFESORA: COURTOIS ESPADAS JENNIFER ALEJANDRA

NOMBRE DEL TEMA: LIDERAZGO, PODER Y POLÍTICA

MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: Medicina Veterinaria y Zootecnia

CUATRIMESTRE: IV

4 °A

COMITAN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS A 08 DE NOVIEMBRE DEL 2023



LIDERAZGO, PODER Y POLÍTICA

PODER Y DEPENDENCIA

- Para las ciencias sociales el poder es la capacidad de un individuo para influir en el comportamiento de otras personas. El término "autoridad" se usa a menudo para designar al poder cuando es percibido como legítimo
- Aspecto más importante del poder que se presenta en función de la dependencia, cuanto más dependa de un subordinado de su jefe, mayor será su poder.



Para que exista la dependencia debe haber:

- importancia
- Escasez
- insustituible

"Entre más dependencia, mayor poder"

TACTICAS DE PODER

- Razón: ideas lógicas y racionales
- Amabilidad: ser amable con los demás
- Coalición: que otras opiniones apoyen una idea
- Negación: lograr acuerdos por medio de intercambio de beneficios
- Afirmación: ordenes que se puedan cumplir por obediencia
- Autoridades superiores
- Sanciones o uso de recompensas

LIDERAZGO

- Es la manera más eficaz de renovar y resaltar las organizaciones y llevarlas al éxito y la competitividad.
- El liderazgo les da fuerza, vigor y dirección.
- Sin liderazgo las organizaciones corren peligro de no tener metas y un rumbo definido



TEORÍA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

Identifica los rasgos de personalidad que lo hacen destacar y diferenciar de las masas:

- Impulso o motivación
- Influir
- Integridad
- Confianza en uno mismo
- Inteligencia
- Conocimiento
- Inteligencia emocional



TEORÍAS DEL COMPORTAMIENTO KURT LENIN

Hay 3 tipos de liderazgo:

- Liderazgo autocrático**
 - Decide, dirige y observa de cerca
 - Centraliza el poder y la toma de decisiones
- Liderazgo liberal**
 - Participación mínima del líder
 - Supervisión distante
 - No evalúa
- Liderazgo democrático**
 - Líder fomenta discusión y participación del grupo en la toma de decisiones
 - El líder orienta al grupo

TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO (UNIVERSIDAD DE MICHIGAN)

Dos formas básicas de liderazgo:

- Liderazgo centrado en el empleado (relaciones humanas)
- Liderazgo centrado en la producción (resultados)

Orientado a través de:
Monitorea los resultados de desempeño y procura completar el trabajo

Orientado a personas:
Muestra confianza a los seguidores y es sensible a las necesidades del trabajo

TEORÍAS DE LA SITUACIÓN Y DE LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO DE FIEDLER

Liderazgo de acuerdo a la situación
Cuestionario de E.P.C

Hay 3 variables:

- Relaciones entre el líder y los miembros
- Estructura de la tarea: estructura rutinaria y programada
- Poder de posición del líder: mayor y menor poder del líder

TEORÍA DEL LIDERAZGO POR ETAPAS DE HOUSE.

Trata de demostrar la influencia que el líder ejerce en la percepción de las metas de los subordinados

Encontramos 4 tipos de liderazgo:

1. Directivo: como ejecutar tareas
2. Solidario: bienestar del subordinado
3. Orientado a resultados: Importancia a objetivos y retos
4. Participativo: pide sugerencia para la toma de decisiones



TEORÍA DE LA SITUACIÓN DEL LIDERAZGO DE HERSEY Y BLANCHARD

La teoría situacional propuesta por Hersey y Blanchard propone que el estilo de liderazgo debe cambiar según varía la madurez de nuestros subordinados, tomando en cuenta indicadores de competencia (desempeño previo, experiencia profesional, habilidades analíticas, cumplimiento de fechas, etc.)



REFERENCIAS:

Antología UDS