



Mi Universidad

SUPER NOTA

- **NOMBRE DEL ALUMNO:
JAIME ARTURO SALINAS
HAM**
- **NOMBRE DEL TEMA: EL
CONTEXTO AMBIENTAL Y
ORGANIZACIONAL**
- **PARCIAL: 1**
- **NOMBRE DE LA MATERIA:
COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL**
- **NOMBRE DEL PROFESOR:**
- **NOMBRE DE LA
LICENCIATURA: MEDICINA
VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

CONCEPTO

ES UN CAMPO DE ESTUDIO QUE INVESTIGA EL EFECTO QUE LOS INDIVIDUOS, GRUPOS Y ESTRUCTURA TIENEN SOBRE EL COMPORTAMIENTO DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES, CON EL PROPÓSITO DE APLICAR DICHO CONOCIMIENTO PARA MEJORAR LA EFECTIVIDAD DE LAS ORGANIZACIONES



INTRODUCCION AL C.O

COMPORTAMIENTO

*INDIVIDUOS: ACTITUD, PERSONALIDAD, PERCEPCION, APRENDIZAJE, MOTIVACION

*GRUPOS: NORMAS, FUNCIONES, FORMACION DE EQUIPOS, MENEJO DE CONFLICTOS



CARACTERISTICAS

- BUSCA LA SATISFACCION DE LOS COLABORADORES Y ELEVAR LA COMPETITIVIDAD
- SIRVE PARA ADMINISTRAR A LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES
- RELACIONADA CON DIVERSAS AREAS: TO, DO, ART



NIVELES DEL C.O

- MACRO PERSPECTIVA DEL CO
- PERSPECTIVA INTERMEDIA DEL CO
- MIRO PERSPECTIVA DEL CO

ORGANIZACION

CONJUNTO DE PERSONAS QUE ACTUAN JUNTAS Y DIVIDEN LAS ACTIVIDADES EN FORMA ADECUADA PARA ALCANZAR UN PROPOSITO EN COMUN



LAS ORGANIZACIONES Y SU ADMINISTRACIÓN

- ENFOQUE EN: LA VISION DEL FUTURO, EL CLIENTE, METASY RESULTADOS, LA MISION DE LA ORGANIZACION, MEJORAS Y DESARROLLO, TRABAJO PARTICIPATIVO
- ETICA Y RESPONSABILIDAD



DISEÑO ORGANIZACIONAL

ES EL PROCESO DE CONSTRUIR Y ADAPTAR CONTINUAMENTE LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACION PARA QUE ALCANCE SUS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS



CULTURA ORGANIZACIONAL

ES EL CONJUNTO DE CREENCIAS, VALORES, NORMAS Y REGLAS QUE DEFINEN EL COMPORTAMIENTO DE UNA ORGANIZACIÓN.

