



**Nombre de alumno: Erick Peñaloza
Martínez**

**Nombre del profesor: Jennifer
Alejandra Courtois Espada**

Nombre del trabajo: Súper Nota

**Materia: Comportamiento
Organizacional**

Grado: 4°

Grupo: "A"

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Poder

Es el potencial para influir a otra persona.

Dependencia

Entre más dependencia mayor poder.



Tácticas de poder

	Influir sobre los superiores	Influir sobre los subordinados
Más populares ↑	Razón	Razón
	Coalición	Asertividad
	Amistad	Amistad
	Negociación	Coalición
	Asertividad	Negociación
	Mayor Autoridad	Mayor Autoridad
Menos populares ↓		Sanciones

Tácticas de poder

Razón, Amabilidad, Coalición, Negociación, Afirmación y Autoridad superior.

Liderazgo

Identificar los rasgos de personalidad que lo hacen destacar y diferenciar de las masas.



Teoría Del Comportamiento-Universidad de Michigan



Teoría de comportamiento (Michigan)

Liderazgo centrado en los empleados, liderazgo centrado en el producto.

Teoría de comportamiento (Iowa)

- Liderazgo autocrático
- Liderazgo liberal
- Liderazgo democrático



Teoría de la situación y contingencia del liderazgo (fiedler)

Liderazgo de acuerdo a la situación

Cuestionario EPC

FACTORES SITUACIONALES DEL MODELO DE FIEDLER

Relaciones líder -miembro



Estructura de la tarea



Poder del puesto



Teorías del Liderazgo



Teorías de la personalidad o de los rasgos

Teorías basadas en el comportamiento

Teorías situacionales o de contingencias

Frederich E. Fiedler

Modelo Ruta-Meta de Evans y House

Modelo de liderazgo Situacional de Hershey Blanchard

Teorías del liderazgo por etapas (house)

Trata de demostrar la influencia que el líder ejerce en la percepción de las metas de los subordinados.

