



NOMBRE DE LA DOCENTE: Jennifer Alejandra Courtois espadas

NOMBRE DE LA ALUMNA: Andrea Guadalupe Gómez Moreno

NOMBRE DE LA MATERIA: Comportamiento Organizacional

NOMBRE DEL TRABAJO: Liderazgo, poder y dependencia

CUATRIMESTRE: 4

GRUPO: "A"

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS A 13 DE NOVIEMBRE DE 2023

# LIDERAZGO Y PODER DE DEPENDENCIA

El poder es el potencial de una persona para influir en otras

El liderazgo es, en cierto sentido, un poder personal que permite a alguien influir en otros por medios de las relaciones existentes



En la organización, poder es la capacidad de controlar las decisiones y las acciones de otras personas

Hay cinco tipos de poder, según French y Raven. El primero es el poder coercitivo: este se basa en el temor y en la coerción

El segundo es el poder de recompensa: se tiene la esperanza de recibir algo a cambio, recompensa o un premio

El tercero es el poder legítimo: puesto, cargo, jerarquía

El cuarto es el poder de competencia: se basa en el talento, la experiencia, especialización, conocimiento

El quinto es el poder de referencia: actitud y atractivo, admirar por rasgos de personalidad, deseo de parecerse al líder

## Tácticas de poder hay 7 elementos

Son formas en que los gerentes influyen en las personas y conviven

1) RAZON:> Ideas lógicas y racionales

2) AMABILIDAD:> Ser amables con los demás

3) COALICIÓN:> Que otras personas apoyen una idea

4) NEGOCIACIÓN:> Lograr acuerdos por medio del intercambio

5) AFIRMACIÓN:> Ordenes que se deben cumplir por obediencia

6) AUTORIDADES SUPERIORES:> Que los niveles más altos apoyen una idea

7) SANCIONES O USO DE RECOMPENSA

## CONCEPTO DE LIDERAZGO



Manejo de la tensión en el quehacer diario

Desarrollo de atención

Resolución de problemas

