

NOMBRE DE LA DOCENTE: Jennifer Alejandra Courtois espadas

NOMBRE DE LA ALUMNA: Andrea Guadalupe Gómez Moreno

NOMBRE DE LA MATERIA: Comportamiento Organizacional

NOMBRE DEL TRABAJO: Liderazgo, poder y dependencia

CUATRIMESTRE: 4

GRUPO: "A"

LIDERAZGO Y PODER DE DEPENDENCIA

El liderazgo es, en cierto sentido, un poder personal que permite a alguien influir en otros por medios de las relaciones existentes





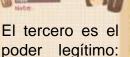
El poder es el potencial de una persona para influir en otras

En la organización, poder es la capacidad de controlar las decisiones y las acciones de otras personas



Hay cinco tipos de poder, según French y Raven. El primero es el poder coercitivo: este se basa en el temor y en la coerción

El segundo es el poder de recompensa: se tiene la esperanza de recibir algo a cambio, recompensa o un premio



poder legítimo: puesto, cargo, jerarquía



El cuarto es el poder de competencia: se basa en el talento, la experiencia, especialización, conocimiento

El quinto es el poder de referencia: actitud y atractivo, admirar por rasgos de personalidad deseo de parecerse al líder

Tácticas de poder hay 7 elementos

Son formas en que los gerentes influyen en las personas y conviven 1) RAZON:> Ideas lógicas y racionales

- 2) AMABILIDAD:> Ser amables con los demás
- 3) COALICIÓN:> Que otras personas apoyen una idea
- 4) NEGOCIACIÓN:> Lograr acuerdos por medio del intercambio

- 5) AFIRMACIÓN:> Ordenes que se deben cumplir por obediencia
- 6) AUTORIDADES SUPERIORES:> Que los niveles más altos apoyen una idea

7) SANCIONES O USO DE RECOMPENSA



CONCEPTO DE LIDERAZGO

Manejo de la tensión en el quehacer diario





Desarrollo de atención

Resolución de problemas

