



Nombre de alumno: Alfredo Calvo Vázquez

Nombre del tema: Las personas en organizaciones y teorías

Parcial: 2

Nombre de la materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor: Jennifer Alejandra Courtois Espada

Nombre de la licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 4

Grupo: a

LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN



que es motivación?

conjunto de factores internos o externos que determinan en parte las acciones de una persona". En otras palabras, se dice que cuando alguien está motivado, sus acciones y energías están dirigidas a alcanzar una meta concreta

proceso de motivación se inicia cuando aparece un motivo que queremos cumplir o satisfacer, para llegar a cumplir este objetivo, tenemos que llevar a cabo una serie de acciones y es aquí donde entra en juego la motivación, que actúa como hilo conductor conectando el motivo con la acción



Pirámide de necesidades de Maslow es un modelo de necesidades humanas, a menudo representado como una pirámide jerárquica. La necesidad más básica, en la base de la pirámide, es la de supervivencia física. El siguiente nivel es el de seguridad y protección, seguido de las necesidades sociales, como la pertenencia y el amor

Una vez alcanzadas las básicas, hay que ascender y desarrollar necesidades más elevadas. Finalmente, la autorrealización será el máximo objetivo a alcanzar (cúspide de la pirámide)



Teoría de los dos factores de Herzberg

La teoría de Herzberg o de la motivación e higiene sostiene que existen dos factores que deben ser considerados: Factores de higiene son aquellos correspondientes al entorno, que su presencia no lleva a la motivación, pero su ausencia sí provoca insatisfacción.

dos tipos de factores vinculados a las condiciones de trabajo y a las relaciones interpersonales serían los responsables por la motivación y por el compromiso de los empleados



Teoría de las necesidades adquiridas de McClelland

también es conocida como la Teoría de las 3 necesidades o teoría de las necesidades motivacionales, considera que la satisfacción de las necesidades de logro, poder y afiliación, afectan en la empresa y en el desempeño de la actividad laboral.



una característica subyacente en un individuo que esta causalmente relacionada con criterios referenciados con el desarrollo efectivo o superior en un trabajo o situación

Teoría de la equidad supone que la persona percibe la equidad comparando el conjunto de sus aportaciones - entradas, como esfuerzos, capacidades, etc. - al puesto de trabajo con el conjunto de resultados que la organización proporciona -salidas: sueldo, estatus, autorrealización



son que los hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades a la hora de ser seleccionados para un puesto de trabajo, que las personas desfavorecidas tengan las mismas posibilidades de estudiar que otras con mejores condiciones económicas

Teoría de la definición de objetivos

afirma que la intención de alcanzar una meta es una fuente básica de la motivación en el trabajo. Esta teoría se considera como una de las más importantes acerca de la gestión de los recursos humanos. 14 mar 2019



Una meta es un resultado general a largo plazo que deseas lograr, mientras que un objetivo define acciones medibles a corto plazo para lograr la meta general. Descubre las diferencias entre ambos conceptos para poder desarrollar la estrategia de tu equipo.

FUENTE BIBLIOGRAFICA: ANTOLOGIA

UDS ,<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/58d0eea1f8140b26dfdc7cbbe0933729-LC->

%20MVZ401%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACION