



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno Jose Eduardo Cordero Gordillo

Nombre del tema: Contexto ambiental y organizacional

Parcial: I

Nombre de la Materia: Comportamiento organizacional

Nombre del profesor: Jennifer Alejandra Courtois Espadas

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 4

Contexto ambiental y organizacional

El comportamiento organizacional (con frecuencia se abrevia como CO) es un campo de estudio que investiga el efecto que los individuos, grupos y estructura tienen sobre el comportamiento dentro de las organizaciones.

Macro perspectiva del CO. Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo. Es lo que llamamos comportamiento macro organizacional y se refiere al estudio de la conducta de organizaciones enteras.

En el estudio del CO se aplica un enfoque dividido en tres niveles jerárquicos:

Macro perspectiva del CO

Perspectiva intermedia del CO

Micro perspectiva del CO

Perspectiva intermedia del CO. Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización. Recibe el nombre de comportamiento meso organizacional, pues funciona como nexo entre las otras dos perspectivas del CO.



Micro perspectiva del CO. Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización. Se llama comportamiento micro organizacional. Por su origen, la UNIVERSIDAD DEL SURESTE 18 micro perspectiva del CO tiene una orientación claramente psicológica.

El comportamiento organizacional es una ciencia del comportamiento aplicada que se conforma de las aportaciones de cierto número de disciplinas, también del comportamiento. Las áreas predominantes son la psicología, psicología social, sociología y antropología.



ORGANIZACIÓN: Grupo de personas y medios organizados con un fin determinado.

CULTURA ORGANIZACIONAL: Es aquellas normas y valores por los que se rige una empresa.

CARACTERISTICAS DE C.O: Busca la satisfacción de los colaboradores y al mismo tiempo elevar la competitividad de la orga.

- Enfocado en contingencias para poder manejarlas
- Utiliza métodos científicos

CARACTERISTICAS DE C.O: Busca la satisfacción de los colaboradores y al mismo tiempo elevar la competitividad de la orga.

- Enfocado en contingencias para poder manejarlas
- Utiliza métodos científicos

INTRODUCCION AL C.O (comportamiento)

INDIVIDUOS:

- actitud
- personalidad
- percepción
- aprendizaje

Motivación

GRUPOS:

- normas
- funciones
- formación de quipos
- manejo de conflicto

DISEÑO ORGANIZACIONAL:

Es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias.

LA ORGANIZACIÓN Y SU ADMINISTRACION:

- R.H es el más importante
- R.H debe capacitarse constantemente para seguir el ritmo de la tecnología

