



Super nota

Nombre del Alumno: Judith Guadalupe Pérez Martínez

Nombre del tema: liderazgo, poder y política

Parcial: 3°

Nombre de la Materia:

Nombre de la profesora: Jennifer Alejandra coartáis espadas

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 4° A

Liderazgo, poder y política

3.1 CONCEPTOS DE PODER Y DEPENDENCIA

Dependencia: cuanto más dependa un subordinado de su jefe mayor será su poder.

Poder: potencial para influir en una persona.

Capacidad de controlar las declaraciones y acciones de las personas.



3.2 Tácticas De Poder

Son Formas En Que Los Gerentes Influyen En Las Personas Y Convierten Su Poder En Acciones. *Existen 7 Elementos*

- **Razón, Amabilidad, Coalición, Negociación, Afirmación, Autoridades Superiores Y Sanciones.**

3.3 CONCEPTO DE LIDERAZGO

Poder personal para influir en otros.

Liderazgo: éxito y competitividad

Liderazgo: sin metas y sin rumbo



3.4 TEORIA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

Identifica los rasgos de personalidad lo hacen destacar y diferenciar de las masas.

1. Impulso, influir, integridad, inteligencia, conocimiento e inteligencia.



3.5 TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO (INVESTIGACION DE LA UNIVERSIDAD DE LOWA)

3 tipos de liderazgo

1. Liderazgo autocrático → **decide y observa**
2. Liderazgo liberal → **participación mínima del líder.**
3. Liderazgo democrático **líder conduce y orienta al grupo**



3.6 TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO (INVESTIGACION DE LA UNIVERSIDAD DE MICHIGAN)

Dos formas básicas del liderazgo...

1. **Liderazgo centrado en el empleado**
2. **Liderazgo centrado en la producción.**
 - **Liderazgo orientado a las tareas:** planea y establece como se desempeña en él trabajo.
 - **Liderazgo orientado a la persona:** apoya a los subordinados

3.7 TEORIAS DE LA SITUACION Y LA CONTINGENCIA DEL LIDERANGO DE FIEDLER

- **Liderazgo:**
- **Cuestionario**

Tres variables

1. **Relaciones entre el líder y miembros**
2. **Estructura de la tarea**
3. **Poder de posición del líder**



3.8 TEORIA DEL LIDERAZGO POR ETAPAS DE HOUSE.

Trata de demostrar la influencia que el líder ejerce en la percepción de las metas de los subordinados.

BIBLIOGRAFIA

ANTOLOGIA, UDS. COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

I