



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Ana Karen Cancino Borraz

Nombre del tema: LIDERAZGO, PODER Y POLÍTICA

Parcial: 3

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor: Jennifer Alejandra Courtois Espada

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: cuarto

LIDERAZGO, PODER Y POLÍTICA

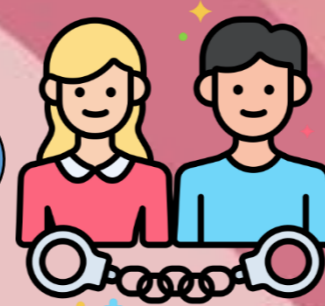
PODER

ES EL POTENCIAL PARA INFLUIR EN UNA PERSONA.



DEPENDENCIA

EL ASPECTO MÁS IMPORTANTE DEL PODER ES QUE SE PRESENTA EN FUNCIÓN DE LA DEPENDENCIA.



TÁCTICAS DE PODER

- RAZÓN
- AMABILIDAD
- COALICIÓN NEGOCIACIÓN
- AFIRMACIÓN
- AUTORIDADES SUPERIORES
- SANCIONES O USO DE RECOMPENSAS



LIDERAZGO

- MANEJO DE LA TENSIÓN EN EL QUE HACER DIARIO.
- DESARROLLO DE LA ATENCIÓN.
- RESOLUCIÓN CREATIVA DE PROBLEMAS.



TEORÍA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

IDENTIFICA LOS RASGOS DE PERSONALIDAD QUE LO HACEN DESTACAR Y DIFERENCIAR DE LAS MASAS.

7 RASGOS:

- IMPULSO
- INFLUIR
- INTEGRIDAD
- CONFIANZA EN UNO MISMO
- INTELIGENCIA
- CONOCIMIENTO
- INTELIGENCIA EMOCIONAL



TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO (kurt Lewin)

- LIDERAZGO AUTOCRÁTICO: Decide y dirige.
- LIDERAZGO LIBERAL: Participación y supervisión.
- LIDERAZGO DEMOCRÁTICO: Líder conduce y orienta al grupo.



TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO (Universidad de Michigan)

DOS FORMAS BÁSICAS DEL LIDERAZGO:

- LIDERAZGO CENTRADO EN EL EMPLEADO (relaciones humanas).
- LIDERAZGO CENTRADO EN LA PRODUCCIÓN (resultados).



TEORÍA DE LA SITUACIÓN Y LA CONTINGENCIA DEL LIDERAZGO

LIDERAZGO DE ACUERDO A LA SITUACIÓN. CUENTONARIO EPC.

TEORÍA DE LIDERAZGO POR ETAPAS (HOUSE)

TRATA DE DEMOSTRAR LA INFLUENCIA QUE EL LIDER EJERCE EN LA PERCEPCIÓN DE LAS METAS DE LOS SUBORDINADOS.



TRES VARIABLES:

- RELACIONADO ENTRE EL LIDER Y LOS MIEMBROS.
- ESTRUCTURA DE LA TAREA.
- PODER DE POSICIÓN DEL LIDER.

CUATRO TIPOS DE LIDERAZGO:

- DIRECTIVO
- SOLIDARIO
- ORIENTADO A RESULTADOS
- PARTICIPATIVO



Bibliografía

UDS. (2023). APUNTES DE CLASE. Obtenido de COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.