

UDS

Nombre de los alumnos: Juan Daniel López A.

Nombre del tema: "Super Nota temas de Unidad 3"

Parcial: 3.-

Nombre de la Materia: "Comportamiento organizacional"

**Nombre del profesor: Jennifer Alejandra Courtois
Espada**

**Nombre de la Licenciatura: "Medicina veterinaria y
zootecnia"**

Cuatrimestre: 4.-

**Lugar y Fecha de elaboración: 08/11/2023 Comitán de
Domínguez Chiapas México.**

Conceptos y Teorías



1

"Poder y dependencia"

Poder: Se denomina como el potencial para influir en una persona, con la capacidad de controlar sus decisiones y acciones.

Dependencia: Aspecto más importante del poder, pues mientras más dependa un subordinado de su jefe, mayor será su poder. dependa un subordinado de su jefe, mayor será su poder.



2

"Tácticas de poder"

Existen 7 elementos, en donde los gerentes influyen en personas convirtiendo su poder en acciones.

- Razón
- Amabilidad
- Coalición
- Negociación
- Afirmación
- Autoridades superiores
- Sanciones

3

"Liderazgo"

-Simplemente el poder personal para influir en otros. El liderazgo imprime fuerza, vigor y dirección.

4

"Teorías de los rasgos de personalidad"

Se encarga de identificar los rasgos de personalidad que hacen destacar a una persona entre las masas. Tomando en cuenta: Impulso, influencia, integridad, confianza, inteligencia, conocimiento, inteligencia emocional.

5



"Teorías del comportamiento"

(Universidad de Michigan) nos muestra dos formas básicas de liderazgo:

- Liderazgo centrado en el empleado
- Liderazgo centrado en la producción

6

"Teorías de la situación" (Fiedler)

Son liderazgos de acuerdo a la situación. Existen 3 variables:

- Relaciones entre el líder y los miembros
- Estructura de la tarea
- Poder de posición de líder

7

"Teorías de liderazgo por etapas"

Trata de demostrar la influencia que el líder ejerce en la percepción de las metas de los subordinados. Existen 4 tipos de liderazgo:

1. Directivo
2. Solidario
3. Orientado a resultados
4. Participativo

