



Super nota

*Nombre del Alumno: Judith Guadalupe Pérez Martínez*

*Nombre del tema: la motivación*

*Parcial: 2°*

*Nombre de la Materia: : comportamiento organizacional*

*Nombre del profesor: Jennifer Alejandra courtois espadas*

*Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia*

*Cuatrimestre: 4° A*

# LA MOTIVACION

## ¿QUÉ ES?

Del latín mover-moveré Es el impulso para realizar una acción, dirige la conducta hacia la conducta.

## MOTIVACIÓN



## PROCESO DE MOTIVACIÓN

es el reconocimiento de la necesidad en el provoca tención, y si se satisface la necesidad habremos tenido éxito.



## TEORÍAS DE MASLOW

- + Basadas en necesidades
- + Clasificada por orden de importancia y de influencia.



## NECESIDADES FISIOLÓGICAS

alimento, habitación, supervivencia, protección de dolor.

## NECESIDADES DE SEGURIDAD

Libre de peligro

También permiten la supervivencia



## NECESIDADES SOCIALES

Amor, amistad, afecto, relación con otros.

## NECESIDADES DE ESTIMA

Autoestima, amor propio y confianza en uno mismo.



## NECESIDADES DE AUTOR

Alcance de potencialidad, desarrollo de aptitudes y capacidades.



## TEORÍA DE HERZBERG

Factores higiénicos, condiciones de trabajo que rodean a la persona.

Instalaciones, ambiente, salario, clima laboral.



## FACTOR HIGIÉNICO

Condiciones de trabajo, salario, instalaciones, préstamos.

## FACTORES MOTIVACIONALES

Perfil y actividades de puesto

Definición de metas.



## TEORÍAS DE MCCLELLAND

- + Necesidad de realización
- + Necesidad de poder
- + Necesidad de satisfacción



## **TEORÍA DE EQUIDAD.**

Se basa en la comparación de mi esfuerzo, mi recompensa contra la de otra persona.



## **TEORÍA DE EQUIDAD**



## **TEORÍA DE LA DEFINICIÓN DE OBJETIVOS**

La principal fuente de motivación es luchar por un objetivo.



**BIBLIOGRAFÍA: ANTOLOGÍA UDS. COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.PDF**