



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno Jose Eduardo Cordero Gordillo

Nombre del tema: Las personas en las organizaciones y teorías de motivación

Parcial: II

Nombre de la Materia: comportamiento organizacional

Nombre del profesor: Jennifer Alejandra courtois Espadas

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 4

MOTIVACION: Es la necesidad o el deseo que activa y dirige nuestro comportamiento, que lo dirige y subyace a toda tendencia por la supervivencia.



LAS PERSONAS EN LA ORGANIZACIÓN Y LAS TEORIAS DE LA MOTIVACION

FACTORES DE HERZBER

Factores higiénicos

Condiciones de trabajo

Factores motivacionales

Perfil y actividades del puesto

Instalaciones, salario, ambiente laboral, prestaciones

Libertad de realizar trabajo, definición de metas, responsabilidad total, auto evaluación de desempeño.

SATISFACCION NO DURADERA

SATISFACCION DURADERA

PROCESO DE MOTIVACION:

-RECONOCIMIENTO:

-Elegir un curso de acción

-Satisfacción y éxito

- si no se logra surge frustración, conflicto y estrés.

-Evaluación

-Nuevo proceso

NECESIDADES ADQUIRIDAS DE McClellan

Necesidades de realización: competitivo, busca excelencia, lucha por el éxito.

Necesidad de poder: poder de controlar a otro, deseo de estar al mando, + prestigio – desempeño.

Necesidad de afiliación: busca aceptación, deseo de ser amado, amistad recíproca.

TEORIA DE LA DEFINICION DE OBJETIVOS:

la principal fuente de motivación es luchar por un objetivo.

TEORIA DE EQUIDAD:

se basa en la comparación de mi esfuerzo y recompensas vs el de otra persona.

