



Mi Universidad

Supernota

Nombre del Alumno: Francisco de Jesús Álvarez Velasco

Nombre del tema: liderazgo, poder y política

Parcial: 3

Nombre de la Materia: Comportamiento organizacional

Nombre del profesor: Courtois Espadas Jennifer Alejandra

Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: 4

Liderazgo, poder y política

Poder y dependencia:

El poder es el potencial para influir en una persona

La dependencia es el estado mental y físico patológico en que una persona necesita un determinado estímulo para lograr una sensación de bienestar



Tácticas de poder:

Son formas en que los gerentes influyen en las personas y convierten su poder en acciones.

Autoridades superiores

Razón

Coalición

Afirmación

Sanciones

Negociación

Amabilidad

Teoría de los rasgos de personalidad:

Es la concepción más antigua de liderazgo, y buscaba identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a las grandes personas de las masas.



Concepto de liderazgo:

La definición más genérica de liderazgo lo definiría como un conjunto de habilidades directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.

Teorías del comportamiento kurt Lewin:

Liderazgo autocrático (autoritario):

- Decide
 - Dirige
 - Observa de cerca
- Centraliza el poder y la toma de decisiones

Liderazgo liberal: Participación mínima del líder

- Supervisión distante
- Total, libertad de decisiones
- No regula
- No evalúa

Liderazgo democrático: Líder fomenta discusión y participación del grupo en la toma de decisión. El líder conduce y orienta al grupo.

Teorías de la situación y la contingencia de liderazgo (Fiedler)

- Liderazgo de acuerdo a la situación
 - Cuestionario EPC
- Existe tres variables:
- Relaciones entre el líder y los miembros
 - Estructura de la tarea
 - Poder de posición del líder



Teoría del comportamiento (universidad de Michigan) 1940:

Dos formas básicas de liderazgo:

Liderazgo centrado solo en el empleado

Apoya a los subordinados y les cuida las espaldas.

Liderazgo centrado en la producción

Comportamiento orientado a finalizar el trabajo.

Teoría del liderazgo por etapa (house):

Trata de mostrar la influencia que el líder ejerce en la percepción de las metas de los subordinados

Existen 4 tipos de liderazgo:

- Directivo: como ejecutar tareas
- Solidario: bienestar del subordinado
- Orientado a resultados: importancia a objetivos y retos
- Participación: pide sugerencias para la toma de decisiones



Bibliografía