



Nombre de alumno: Alfredo Calvo Vázquez

Nombre del tema: Contexto ambiental y organización

Parcial: 1

Nombre de la materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor: Jennifer Alejandra Courtois Espada

Nombre de la licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 4

Grupo: a

EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL

CONCEPTO DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

El comportamiento organizacional [CO] de una empresa es la especialidad que se centra en el estudio de estas pautas con el objetivo de optimizar el rendimiento de una empresa. Consiste en estudiar cómo se comportan los miembros de una organización y cuáles son las consecuencias de estas conductas sobre la organización.



INTRODUCCIÓN AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y la influencia que las organizaciones ejercen en ellos.

CARACTERÍSTICAS DEL C.O

BUSCA ALCANZAR NIVELES DE DESEMPEÑO ALTOS
 SABE QUE NADA ESTÁ DEFINIDO
 UTILIZA EL MÉTODO CIENTÍFICO COMO HERRAMIENTA
 SABE QUE LAS EMPRESAS SON ENTIDADES VIVAS
 TOMA EN CUENTA CIENCIAS DEL COMPORTAMIENTO
 SE RELACIONA CON ÁREAS QUE ESTUDIAN EL COMPORTAMIENTO



NIVELES DEL C.O



1. Macro perspectiva del comportamiento organizacional
2. Perspectiva intermedia del comportamiento organizacional
3. menor perspectiva del comportamiento organizacional

CONCEPTO DE ORGANIZACION

sistema de actividades conscientemente coordinadas formado por dos o más personas; la cooperación entre ellas es esencial para la existencia de la organización. Una organización sólo existe cuando hay personas capaces de comunicarse y que están dispuestas a actuar conjuntamente para lograr un objetivo común.



EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL

ORGANIZACIONES Y SU ADMINISTRACION

Estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y la influencia que las organizaciones ejercen en ellos.



DISEÑO ORGANIZACIONAL

1. proceso mediante el cual se elige una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de la organización. Las conexiones establecidas entre varias divisiones o departamentos de una organización

SIRVE PARA

1. Dividir el trabajo
2. asignar a distintos puestos
3. grupos de unidades y departamaneto
4. coordinacion
5. organigramas
6. Descripcion de puestos

CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura organizativa, también denominada como cultura corporativa, cultura empresarial o cultura institucional, es el conjunto de creencias, valores, normas y reglas que definen el comportamiento de una organización.



FUENTE BIBLIOGRAFICA:
 ANTOLOGIA UDS COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
<https://factorial.mx/blog/el-comportamiento-organizacional/>