



**Nombre de alumno: Carlos Daniel  
Ramírez Hernández**

**Nombre del profesor: Jennifer  
Alejandra Courtois Espadas**

**Nombre del trabajo: súper nota**

**Materia: comportamiento  
organizacional**

**Grado: 4**

**Grupo: a**

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de octubre de 2023.

# Las personas en las organizaciones y Teorías de LA MOTIVACIÓN

## Motivación

Es un impulso para realizar una acción, dirige la conducta hacia el objetivo, permite la búsqueda continua de mejores condiciones

## Proceso de motivación

- Reconocimiento de la necesidad
- Elegimos un curso de acción
- Si se satisface la necesidad habremos tenido éxito.
- evaluación de desempeño
- Nuevo proceso de motivación

## pirámide de Maslow

- necesidades fisiológicas
- Seguridad
- Sociales
- Estima
- Autorrealización



## Teoría de Herzberg

- 1- factor higienico: son las condiciones de trabajo que rodea a la persona (instalaciones, ambiente, salario, prestaciones)
- 2- factor motivacional perfil y actividades del puesto. Libertad de trabajo, definición de metas, responsabilidad, autoevaluación

## Teoría de las necesidades adquiridas de McClelland

- 1- Necesidad de realización (competitividad, busca excelencia, lucha por el éxito,
- 2- necesidades de poder (deseos de controlar a otros, se preocupa por el prestigio mas no por desempeño)
- 3- necesidad de afiliación (busca aceptación, desea ser amado, amistad recíproca)

## TEORIA DE LA EQUIDAD



## teoría de la equidad

se basa en la comparación, mi esfuerzo, y mis recompensas vs de otra persona. cuando no hay equidad hay desigualdad e injusticia

## teoría definición de objetivos

los objetivos definidos y difíciles de alcanzar llevan mejores resultados, de metas excelente estímulo  
4 métodos para motivar  
-dinero  
definición de objetivos  
participación  
mayor desafío y responsabilidad

## Bibliografía

[58d0eea1f8140b26fdc7cbbe0933729-LC- MVZ401 COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](#)