



## SUPER NOTA

*Nombre del Alumno: MONSERRAT DEL ROCÍO CONTRERAS RODRÍGUEZ*

*Nombre del tema: UNIDAD 3*

*Parcial: 2DO*

*Nombre de la Materia: DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO*

*Nombre de la Licenciatura: GLADIS ADILENE HERNANDEZ LOPEZ*

*Cuatrimestre: 7TO*

*Lugar y Fecha de elaboración: COMITAN CHIAPAS, 08 DE DICIEMBRE DEL 2023*

### **Bibliografía**

- Dávalos Morales, José. Derecho colectivo y procesal del trabajo. Edit. Porrúa, México, 2017.
- Néstor de Buen Lozano, Derecho del Trabajo, Editorial Porrúa, Edición 23. México, 2010.
- Trueba Urbina, Alberto; Nuevo Derecho del Trabajo; Porrúa; 3° edición; México.



# UNIDAD III NEGOCIACIÓN COLECTIVA

**Contrato colectivo de trabajo:** Celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patrones.



**CLAUSULAS:**  
**Cláusulas normativas:** Son la envoltura que regulan obligaciones de hacer y de dar.  
**Cláusulas de extensión.**  
**Cláusulas de seguridad sindical.**



**MODIFICACION COLECTIVA DE CONDICIONES DE TRABAJO:** Modificación es un proceso extraordinario que se presenta de pronto, pero que podría no volver a aparecer.



**DISENTIMIENTO EN LAS RELACIONES:** Anexa al emplazamiento a huelga la Constancia de Representatividad expedida por el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.



**REGLAMENTO INTERIOR:** Es el conjunto de disposiciones obligatorias para trabajadores y patrones en el desarrollo de los trabajos en una empresa o establecimiento.

**SUJETOS:** Los sindicatos, personas morales y las personas físicas o morales que son los patrones, esta disposición viola la libre y espontánea voluntad de las partes. Esta afirmación valdría tratándose del derecho civil más no si estamos en el terreno de contrato colectivo de trabajo que es de naturaleza social.

**FORMAS Y REVISION DEL CONTRATO COLECTIVO:** Se deberá depositar ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral. Para el registro de un contrato colectivo de trabajo inicial.

**SUSPENSION Y TERMINACION COLECTIVA:** Se indefinido en caso de que no se haya establecido un término; por ello durará en tanto perduren las causas y razones que le dieron origen.

**PROCEDIMIENTO PARA LA FIRMA:** Contenido sea aprobado por la mayoría de los trabajadores cubiertos por el mismo a través del voto personal, libre y

**PROCEDIMIENTO DE CREACION:** Deberá estar disponible en forma gratuita en los sitios de Internet del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.

**Contenido de contrato colectivo:**  
**Elemento fundamental o núcleo:** Se trata de las jornadas, días de descanso, vacaciones, monto de los salarios.  
**Elemento de envoltura.** Lo constituyen las obligaciones que contraen el sindicato y el patrón.

**TERMINACION DEL CONTRATO COLECTIVO:**  
 I. Por mutuo consentimiento, previa aprobación de la mayoría de los trabajadores conforme al procedimiento contemplado en el artículo 390 Ter de esta Ley.  
 II. Por terminación de la obra.  
 III. En los casos del capítulo VIII de este Título,

**NEGOCIACION COLECTIVA:** Concertan los representantes de los factores de la producción, trabajo y capital.

**CONTRATO LEY:** Celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y varios patrones, o uno o varios sindicatos de patrones.

**PROCEDIMIENTO PARALLEGAR AL CONTRATO LEY:** De una rama de la industria en una o varias Entidades Federativas, en una o más zonas económicas.

**CONTENIDO Y APLICACION DE SANCIONES:** Necesarias y convenientes de acuerdo con la naturaleza de cada empresa o establecimiento, para conseguir la mayor seguridad y regularidad.

