



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre del alumno:

Yaneli Guadalupe De León Méndez

Nombre del profesor:

Alejandro De Jesús Méndez

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinóptico

Materia:

Dirección y Liderazgo

Grado:

7° Cuatrimestre

Grupo:

“A”

DIRECCION Y LIDERAZGO

El pensamiento del liderazgo

Estilos de liderazgo

Segun Kurt Lewin

- 1: Liderazgo Autocrático
- 2: Liderazgo Democrático
- 3: Liderazgo Participativo

Segun Blake y Mouton

- 1: Liderazgo pobre
- 2: Liderazgo hacia la tarea
- 3: Liderazgo club campestre
- 4: Liderazgo a la mitad del camino
- 5: Liderazgo de equipo

Líder Sistémico

7 Elementos

- 1: Estructura
- 2: Sistemas
- 3: Estilo
- 4: Personal
- 5: Capacidades
- 6: Estrategias
- 7: Valores compartidos

Principios de un líder sistémico

Habilidades Técnicas

- Los números
- Los procedimientos
- Los métodos
- Los procesos
- La tecnología
- La maquinaria y los equipos
- Los sistemas de información
- El pensamiento abstracto
- La inteligencia racional

Líder estratégico

Características

- Visionario
- Orientado a personas
- Se anticipa
- Toma decisiones
- De fuertes valores
- Pensamiento a largo plazo
- Humilde

Comunicación en el liderazgo

Un líder es que debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas debe de transmitir la estrategia y la visión de la empresa, Una comunicación efectiva entre el líder y los miembros del equipo, permite que todo fluya de una manera natural.

Negociación

Concepto

Es la relación entre dos o más personas sobre una cuestión que es conflictiva, con el propósito de establecer y acercar posiciones para llegar a un acuerdo que sea beneficioso para ambos

Objetivo

Es llegar a un acuerdo para las dos partes siempre y cuando la negociación se realice en la zona de reserva en donde ambos negociadores obtengan o cedan ventajas

Conflicto

Concepto

“Proceso que inicia cuando una parte percibe que otra parte afecta (o puede afectar) negativamente algo que considere importante” (Robbins, 2002, p. 549)

Causas

- 1: Competencia
- 2: Poder
- 3: Relaciones
- 4: Estructura

Las relaciones y el liderazgo

El Líder Y La Delegación

Relaciones Diádicas

La teoría diádica es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

Tipos de delegación

- 1: Permanente
- 2: Temporal
- 3: Parcial
- 4: Singular
- 5: Conjunta

Ventajas de la delegación

- Tiempo: aumenta el tiempo del líder para enfocarse a otras actividades.
- Desarrollo: fomenta las capacidades y crecimiento del subordinado.
- Confianza: demuestra que puede confiar en sus subordinados.
- Compromiso: se establecen lazos de responsabilidad.

El líder como motivador de su equipo

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupos, es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno

El líder como agente de cambio

Es una persona capaz de desarrollar acciones, actitudes de manera continua en diferentes aspectos y áreas de la organización que trae mejoras, son líderes involucrados en cada proceso de cambio que buscan lograr resultados trascendentales y pueden ser internos o externo

Liderazgo transcultural

J. Kotter (1997): “Proceso de contribuir en un acto que integre los diferentes componentes culturales para su realización, permeando grupos más globales al incluir distintas ideologías”

Liderazgo en la Cultura Mexicana

La cultura en México, y los valores que ésta con lleva están arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización. Hay dos orígenes básicos para sus valores: el componente indígena y el hispano