



# Mi Universidad

*Nombre del Alumno: Nadia Hernández Gordillo.*

*Nombre del tema: Pensamiento de liderazgo, relaciones y el liderazgo.*

*Parcial: 2*

*Nombre de la Materia: dirección y liderazgo.*

*Nombre del profesor: Alejandro de Jesús Méndez.*

*Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria.*

*Cuatrimestre: 7mo.*

*Venustiano Carranza, Chiapas. 04/12/23*

## El pensamiento de liderazgo

Y

## Las relaciones y el liderazgo.

### 3.2 El liderazgo y el pensamiento sistémico.

El líder sistemático debe visualizar en forma integral, la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización. Elementos estructura, sistemas, estilo, personal, capacidades, estrategia. Un líder sistémico debe pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre líder y seguidores, en que la acción de dirigir sea reciproca de modo que la relación de mandar y obedecer de mandato y obediencia, sea alternativa o interactiva.

### 3.4 Importancia de la comunicación en el liderazgo.

Sin comunicación no hay liderazgo, la motivación de los grupos de trabajo depende enormemente de la comunicación que posee el líder con el equipo, Una de las principales cualidades de un líder es que debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas si no hay comunicación no habrá seguidores entonces no puede haber liderazgo. Todo líder debe poseer para comunicar efectivamente, es saber escuchar a los demás ya sea a los miembros del equipo, a los clientes internos y externos a las necesidades de los directivos entre otros.

### 3.5 papel de liderazgo en solución de problemas.

Los problemas no deben quedarse estáticos es necesario que la influencia del líder sobre la conducta de otros, sus seguidores o subalternos, permita la toma de decisiones, un líder y sus seguidores deben considerar a una herramienta importante para analizar problemas, considerar alternativas llegar a una conclusión y moverse a la acción para darle la solución a los problemas.

### 4.2 El líder y las relaciones interpersonales.

El líder es capaz de manejar relaciones tensas y personas difíciles, se podría decir maneja adecuadamente la inteligencia interpersonal.

Estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder en la relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

### 4.4 El líder como motivador de su equipo.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo, un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo, también es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.

### 4.5 El líder como agente de cambio.

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él, los agentes de cambio están facultados para diagnosticar situaciones futuras de acuerdo a los comportamientos que observa o bien detectar áreas de oportunidad.