

Yaquelin López Hernández

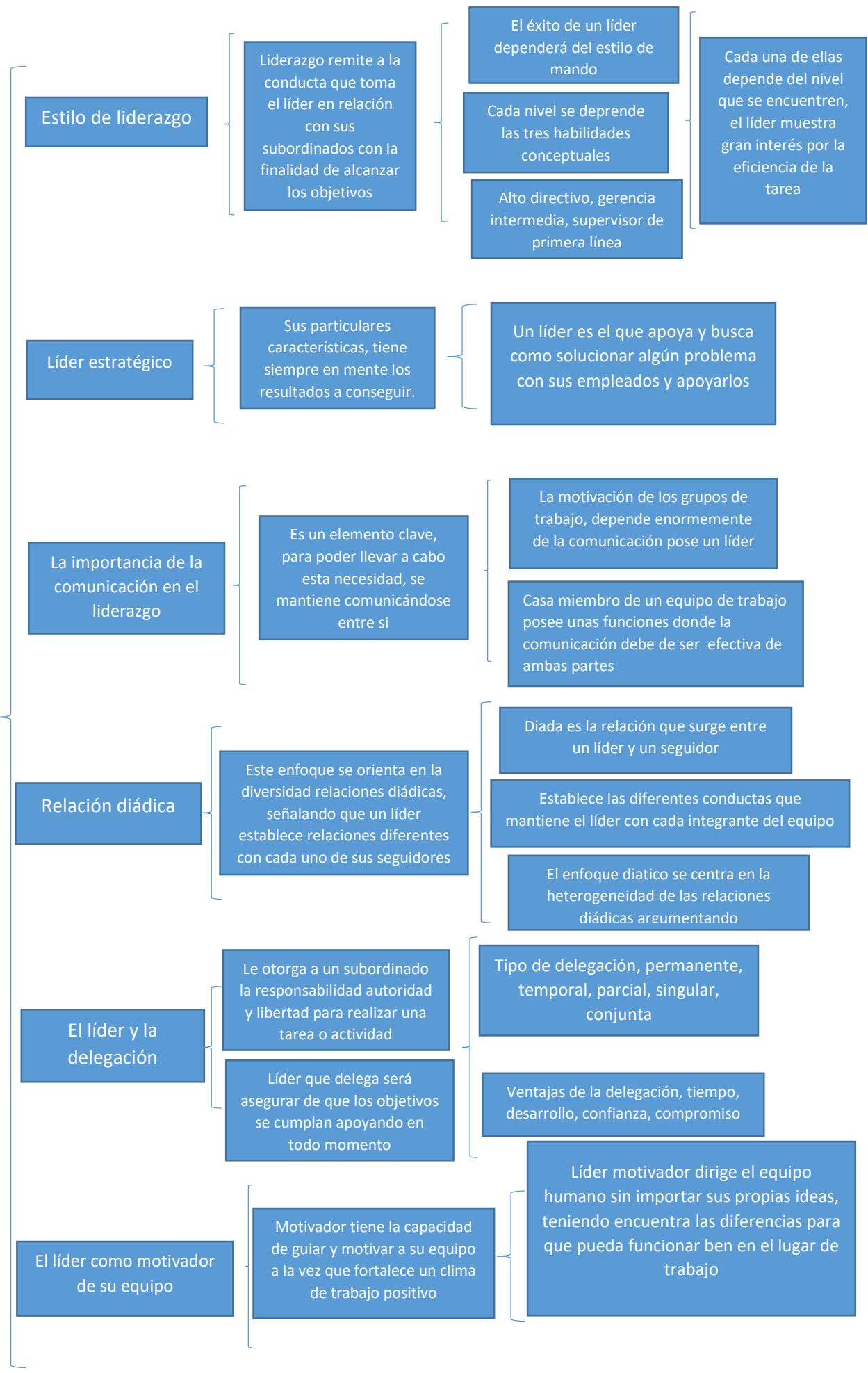
Nombre de la materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Alejandro de Jesús Méndez López

Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria

Cuatrimestre: "7"

El pensamiento de líder
Las relaciones y el liderazgo



Estilo de liderazgo

Liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos

El éxito de un líder dependerá del estilo de mando

Cada nivel se depende las tres habilidades conceptuales

Alto directivo, gerencia intermedia, supervisor de primera línea

Cada una de ellas depende del nivel que se encuentren, el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea

Líder estratégico

Sus particulares características, tiene siempre en mente los resultados a conseguir.

Un líder es el que apoya y busca como solucionar algún problema con sus empleados y apoyarlos

La importancia de la comunicación en el liderazgo

Es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad, se mantiene comunicándose entre si

La motivación de los grupos de trabajo, depende enormemente de la comunicación pose un líder

Cada miembro de un equipo de trabajo posee unas funciones donde la comunicación debe de ser efectiva de ambas partes

Relación diádica

Este enfoque se orienta en la diversidad relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores

Diada es la relación que surge entre un líder y un seguidor

Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

El enfoque diatico se centra en la heterogeneidad de las relaciones diádicas argumentando

El líder y la delegación

Le otorga a un subordinado la responsabilidad autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad

Líder que delega será asegurar de que los objetivos se cumplan apoyando en todo momento

Tipo de delegación, permanente, temporal, parcial, singular, conjunta

Ventajas de la delegación, tiempo, desarrollo, confianza, compromiso

El líder como motivador de su equipo

Motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo

Líder motivador dirige el equipo humano sin importar sus propias ideas, teniendo encuenta las diferencias para que pueda funcionar ben en el lugar de trabajo

Referencias

uds. (2023). *direccion y lidegasgo*. comitan: pdf.<http://www>