

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE DEL ALUMNA:

Isabel Guadalupe Cruz Gordillo.

Licenciatura en Psicología.

Séptimo Cuatrimestre.

Materia:

DIRECCION Y LIDERAZGO

- UNIDAD 3: **EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO**

Nombre del profesor:

PAOLA JACQUELINE ALBARRAN SANTOS

14/11/2023

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

El estilo de liderazgo remite a la conducta — Que — toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad — De — Alcanzar los objetivos o metas organizacionales

Por habilidad se entiende las competencias laborales — Que — Debe poseer quien ejerce una profesión u ocupa un puesto en una organización — El éxito de un líder dependerá del estilo de mando — Y — Se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades — Tanto técnicas como humanísticas y conceptuales — Dependiendo el nivel jerárquico que ocupe en la estructura organizacional

Nivel jerárquico de la estructura organizacional — Altos Directivos — Gerencia Intermedia — Supervisor De Primera Linea

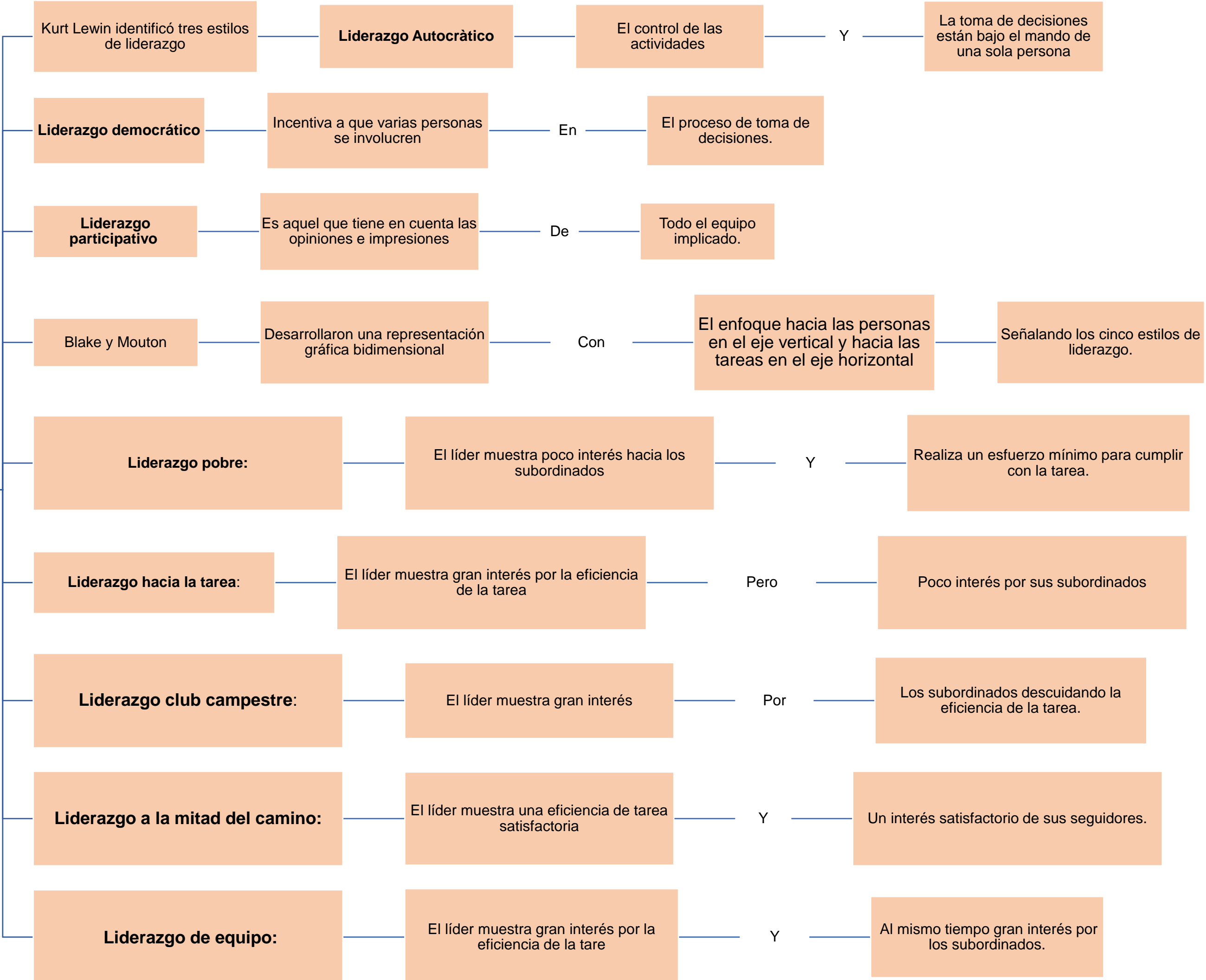
Habilidad conceptual — Es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto — A través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo — Y — Dirección que se desea alcanzar.

Habilidad humanística — Es la competencia para comprender e influir — En — Las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

Habilidad técnica — Es la competencia para desarrollar una tarea específica — De — Trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

Lo que resulta indiscutible es que en los tres niveles la habilidad humanística es la misma para todos. — En esta competencia ubicamos los diferentes estilos que utiliza un líder con sus subordinados.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO



EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

3.5 El papel del liderazgo en la solución de problemas.

Resulta de vital importancia

Que

El líder tenga una visión importante

Para

Analizar problemas y tomar decisiones.

Ya se ha mencionado que el liderazgo es el impacto o la influencia que tiene una persona

En

La conducta de otros

En este caso, sus subalternos, subordinados o seguidores y es vital que para resolver un problema

El líder ejerza su poder de influencia

Para

Plantear un problema, analizar alternativas de solución

Tomar una decisión y ejercer las acciones

Que

Sean necesarias para resolver el problema.

La función máxima de los dirigentes, tanto en la vida familiar

Como

En la administración de empresas y negocios de la política y la toma de decisiones.

Un jefe, un ejecutivo

Es por definición, el que toma las decisiones.

Más aún, un modo sencillo para conocer y valorar el nivel jerárquico real

De

Una persona dentro de una institución, es averiguar qué tiene en la toma de decisiones.

En cualquier escenario de la vida

Cuando las decisiones se llevan sistemáticamente, se toman bien

Se logra con facilidad la satisfacción de todos y la organización marcha sobre ruedas.

De lo contrario, se gestan, desarrollan y proliferan marañas

De

Problemas, acusaciones mutuas, resentimientos, pérdida de motivación

Y

Al cabo de todo, ineficiencia y caos.

Los problemas no deben quedarse estáticos

Es necesario que la influencia del líder sobre la conducta de otros

Sus seguidores

o

Subalternos, permita la toma de decisiones.

